

LE DÉFI : FAIRE DE L'ÉDUCATION UN MOTEUR DE DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN ET AMÉLIORER L'EMPLOYABILITÉ DE LA JEUNESSE AFRICAINE

450 millions de jeunes, femmes et hommes, entreront sur le marché du travail africain d'ici 2050. Ce défi sans précédent exige une mobilisation massive pour renforcer et adapter les capacités humaines en Afrique. Le taux de croissance du continent, sa compétitivité et sa résilience dépendent massivement de la qualité, de la pertinence et de l'accessibilité des offres éducatives et de formation. D'autre part, la pénurie de jeunes, femmes et hommes, qualifiés et d'artisans est énorme pour toutes les entreprises africaines, des multinationales, aux entreprises locales en passant par les PME et les start-ups, et ce dans tous les domaines de la vie quotidienne.

L'ensemble de la chaîne éducative a **besoin d'améliorations quantitatives et qualitatives** pour relever ce défi et promouvoir un **meilleur accès aux emplois et à l'entrepreneuriat** pour cette nouvelle génération d'Africains. Mais l'aide publique et internationale portent principalement sur les niveaux primaire et secondaire, et continueront de le faire pendant de nombreuses années, tandis que **l'enseignement supérieur et la formation technique et professionnelle (EFTP) souffrent du sous-investissement public**, privant l'économie de travailleurs qualifiés et de cadres et maintenant sans emploi de nombreux jeunes, femmes et hommes, incapable de s'intégrer au marché du travail.

Pourtant, de **nouveaux modèles économiques émergent dans l'enseignement privé**, souvent imaginés par des entrepreneurs africains. Ils peuvent être soutenus et développés à plus grande échelle pour traiter efficacement cette question tout en créant des emplois locaux. Il peut s'agir de centres de formation professionnelle, d'écoles ou d'universités locales et d'autres entreprises exerçant des activités auxiliaires telles que les imprimeries et les maisons d'édition ou les Ed techs. Nous pensons **qu'une approche de financement hybride combinant un fonds d'investissement et un fonds de subventions peut promouvoir la pertinence, la qualité et l'accès à l'éducation et contribuer à améliorer l'employabilité de la jeunesse africaine.**





→ Le nouveau programme "I&P Éducation et Emploi" vise à améliorer l'employabilité de la jeunesse africaine grâce à une éducation et une formation de qualité, adaptés aux besoins du marché du travail, afin de construire une économie inclusive et performante en Afrique.

LA SOLUTION: UN FINANCEMENT HYBRIDE INNOVANT POUR AMÉLIORER LA QUALITÉ ET L'ACCÈS À L'ÉDUCATION TERTIAIRE ET À LA FORMATION PROFESSIONNELLE

"BLENDED FINANCE"

UN FONDS D'IMPACT

UN FONDS DE SUBVENTION

 GÉOGRAPHIE	<ul style="list-style-type: none">▶ Focus sur l'Afrique de l'Ouest, dont le Sahel, l'Afrique Centrale et l'Océan Indien, ainsi que l'Afrique du Nord. Sélection de pays anglophones où I&P dispose de solides réseaux (ex Ghana, Kenya, Ouganda)	
 CIBLES	<ul style="list-style-type: none">▶ Entreprises de l'enseignement technique et supérieur (2/3 du fonds)▶ Entreprises innovantes dans d'autres cycles de formation et des secteurs auxiliaires (1/3).▶ Maturité: PME en phase d'expansion (1/3) mais aussi start-up (max 1/3 du fonds)	<ul style="list-style-type: none">▶ Les entreprises informelles et startups dans l'éducation pour les préparer aux levées de fonds▶ Les étudiants vulnérables dans les pays fragiles et les moins avancés et/ou les zones rurales, en particulier les jeunes femmes.
 OUTILS	<ul style="list-style-type: none">▶ Combinaison de fonds-propres (et quasi-fonds propres) et dette, avec une prise de participation minoritaire.▶ Tickets de 300 K€ à 5 M€ sur 5 à 7 ans.	<ul style="list-style-type: none">▶ Financement d'amorçage, prêts à 0 %, avances remboursables, bourses d'études et mécanismes de bourses, incubateurs, prêts étudiants, assistance technique
 TERMES	<ul style="list-style-type: none">▶ Taille cible : 50M€▶ Avec deux tranches (tranche junior à 0-2% et tranche senior à 6-7%)	<ul style="list-style-type: none">▶ Taille cible : 20M€▶ Basé sur des subventions

Le Fonds de subventions vise à **approfondir et accroître l'impact du projet** en apportant aux bénéficiaires des subventions supplémentaires, et en soutenant **les autres acteurs des écosystèmes éducatifs locaux**. I&P conduira des **évaluations** d'impacts, et produira des études sur l'engagement et la participation du secteur privé dans l'éducation. I&P utilisera son expertise en **plaidoyer** pour promouvoir le dialogue avec les ONG et la société civile, et travaillera en **collaboration avec les autorités locales** à promouvoir de bonnes pratiques. Ce **rôle de pionnier dans l'écosystème** sera assuré main dans la main avec les prestataires d'éducation publique et les autorités locales.

DES ATOUTS UNIQUES POUR MENER À BIEN UN PROGRAMME INNOVANT

Une Expérience Reconnue

- ▶ **17 ans d'expérience** dans le financement des PME en Afrique subsaharienne, plus de 100 entreprises en portefeuille.
- ▶ Un savoir-faire approfondi dans la **gestion d'instruments hybrides** selon la taille, la maturité et les besoins des entreprises, avec des programmes dédiés financés par des agences ou des fondations.
- ▶ **Un bilan solide dans l'éducation** avec 8 investissements directs et le **Fonds d'Impact Education** promu par la Fondation Jacobs en Côte d'Ivoire.

Une Équipe Franco-Africaine Engagée

- ▶ Une **forte présence en Afrique** avec 35 collaborateurs répartis dans 7 pays africains, pour un meilleur sourcing et un soutien de proximité aux entreprises.
- ▶ Une équipe expérimentée, gérant **4 fonds** avec **plus de 160M€** sous gestion et **20M€ de subventions**.
- ▶ Un **groupe de soutiens de haut niveau** : Monaco comme sponsor du fonds, la FERDI comme partenaire académique et un Conseil stratégique pour conseiller l'équipe.

Un Engagement pour des Solutions Durables

- ▶ **Certifié B-Corp™**, I&P participe aux **Principes de l'Investissement Responsable**, et compte parmi les premiers à adopter les Principes de la SFI pour la gestion de l'impact.
- ▶ Conception et mise en place **d'outils innovants de gestion des impacts** : Accord de plan d'impact, Charte éthique, Lean Data...
- ▶ Une **politique proactive de plaidoyer** pour promouvoir les PME comme vecteurs de changement, et la mise en œuvre de solutions de financement adaptées en Afrique.



Focus: Le fonds d'Impact Éducation en Côte d'Ivoire

En plus des 8 investissements réalisés dans le secteur de l'éducation avec ses fonds généralistes, I&P et Comoé Capital ont créé un **Fonds d'Impact Éducation avec la Fondation Jacobs en Côte d'Ivoire**. Le fonds a réalisé 6 investissements dans des PME en amorçage, prouvant qu'il est possible de soutenir des changements profonds dans les systèmes privés africains de formation.

LES PROCHAINES ÉTAPES DU PROJET

Le partenariat initial est composé du **Gouvernement de Monaco** comme sponsor et bailleur, avec une subvention de 1M€ pour la mise en place et la levée du fonds d'impact, d'Investisseurs & Partenaires - I&P comme opérateur, et de la **FERDI** comme partenaire universitaire réalisant l'étude de faisabilité. Un Conseil stratégique a été constitué pour guider et conseiller l'équipe et assurer la cohérence externe du projet, afin que le fonds fournisse une intervention pertinente et complémentaire aux instruments de politique publique existants.



Gouvernement Princier
PRINCIPAUTÉ DE MONACO



FONDATION POUR LES ÉTUDES
ET RECHERCHES
SUR LE DÉVELOPPEMENT
INTERNATIONAL

JANVIER 2019

Étude de faisabilité & conception du fonds

Accord de Partenariat entre Monaco et I&P

JUILLET 2019

Levée, structuration et constitution du portefeuille

Conclusions de l'étude de faisabilité, Recrutement du/de la DI, début de la levée de fonds.

S4 2020

Levée et premiers investissements

1^{er} closing du fonds d'impact. Lancement du fonds de subventions.

S4 2021

Dernier closing du fonds d'impact.

À PROPOS D'INVESTISSEURS & PARTENAIRES

Investisseurs & Partenaires (I&P) est une famille de fonds d'impact dédiés au continent africain. **I&P est un acteur pionnier dans le secteur de l'impact en Afrique**. Avec **180 M€ sous gestion**, I&P a investi dans 100 PME réparties dans 15 pays. I&P apporte un financement à long terme (de 30K€ à 3M€) et un soutien stratégique, managérial et technique à ses entreprises partenaires. En tant qu'investisseur d'impact, I&P s'efforce de maximiser les impacts économiques, sociaux et environnementaux de ses partenaires et vise à contribuer activement au développement de l'Afrique. L'équipe d'I&P est composée de **50 personnes basées à Paris et dans 7 bureaux africains** (Sénégal, Côte d'Ivoire, Burkina Faso, Ghana, Cameroun, Niger et Madagascar), et dans 5 fonds d'investissement africains (Sinergi Niger, Sinergi Burkina, Teranga Capital, Comoé Capital, et Miarakap. www.ietp.com)

Contacts

Émilie DEBLED • Directrice du Développement et des Relations Extérieures • e.debled@ietp.com
Tom Dilly • Chargé de Mission Éducation • t.dilly@ietp.com