



---

# “Celles qui comptent”

*Résumé du rapport d'OXFAM 2020*

*à l'occasion de la Journée internationale des droits de la femme*

*09 mars 2020*

# À PROPOS

A la veille de l'ouverture du Forum économique mondial de Davos, l'ONG Oxfam a publié son rapport annuel sur les inégalités mondiales, « Celles qui comptent ». A travers des données chiffrées sur les écarts de richesse, Oxfam dénonce un système économique injuste et sexiste, au détriment d'une très grande partie de la population, et en premier lieu des plus pauvres, des femmes et des filles.

## A propos d'Oxfam

Oxfam est une confédération internationale de 20 organisations qui, dans le cadre d'un mouvement mondial pour le changement, travaillent en réseau plus de 90 pays à la construction d'un avenir libéré de l'injustice qu'est la pauvreté.

Télécharger le rapport



## CELLES QUI COMPTENT

Reconnaître la contribution considérable des femmes à l'économie pour combattre les inégalités

[www.oxfam.org](http://www.oxfam.org)

À ÉGALITÉ! |  OXFAM

# SOMMAIRE



Les **1% les plus riches** disposent du double des richesses de **6.9 milliards de personnes**. Les femmes sont tout particulièrement concernées par ces inégalités (de richesse, d'accès aux opportunités, etc.).

Le groupe Investisseurs & Partenaires **est engagé depuis plusieurs années pour la promotion de l'égalité hommes-femmes**, d'où notre intérêt pour ce rapport instructif publié par Oxfam. Nous revenons dans cette présentation sur les données chiffrées qui nous ont paru les plus frappantes, et nous en profitons pour faire un point sur notre propre situation, que ce soit au niveau de l'équipe ou des entreprises que nous accompagnons.

1

Les inégalités dans le monde

2

Les inégalités femmes-hommes

3

Le travail domestique

4

La vulnérabilité au changement climatique

5

Où en sommes-nous chez I&P ?

# Les inégalités dans le monde

- Si chaque personne **s'asseyait sur ses richesses sous la forme de billets de 100 \$** empilés les uns sur les autres :



La plus grande partie de l'humanité serait assise sur le sol.



Une personne de la classe moyenne vivant dans un pays riche serait assise à la hauteur d'une chaise.



Les deux hommes les plus riches au monde se retrouveraient dans l'espace.

## 2 Les inégalités femmes-hommes

- Les **22 hommes** les plus fortunés au monde (1 268 \$ milliards) possèdent plus de richesses que **l'ensemble de la population féminine d'Afrique**.



- On estime que les femmes occupent **34 % des postes à responsabilité** dans les pays où des données sont disponibles.



- En Afrique sub-saharienne, les femmes travaillant dans l'industrie, les services et le commerce touchent seulement **70 % du salaire** de leurs homologues masculins pour le même travail.

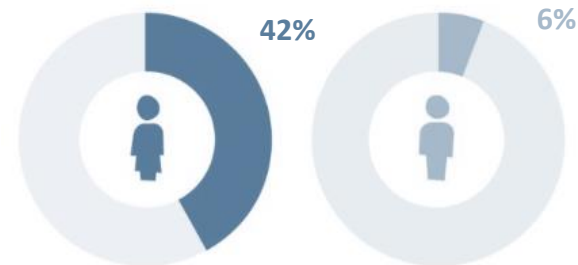
## Le travail domestique

### Qu'est ce que le "travail domestique?" (ou "travail de soin")

Indispensable pour nos sociétés et pour l'économie, il regroupe des tâches diverses :

- Éventail de tâches domestiques quotidiennes (cuisine, ménage, lessive, raccommodage, gestion des factures, collecte d'eau et de bois de chauffage).
- Garde d'enfants
- Accompagnement des personnes âgées et des personnes en situation de handicap ou atteintes d'une maladie physique ou mentale.

- **3/4 du travail non rémunéré** est réalisé par les femmes.
- Les femmes ne bénéficient bien souvent **d'aucun statut juridique ni de protection sociale**.
- Dans le monde, **42% des femmes en âge de travailler** n'occupent pas un emploi rémunéré (contre 6% des hommes), du fait de leurs responsabilités en matière de travail domestique non rémunéré.





### 3 Le travail domestique (suite)

- Dans les communautés rurales et dans les pays à bas revenus, les femmes consacrent jusqu'à **14H/jour** au travail domestique.



- C'est **5X** plus que les hommes dans ces mêmes communautés.
- Elles assument chaque jour l'équivalent de **12.5 milliards d'heures de travail** domestique non rémunéré.



## La vulnérabilité au changement climatique



**2,4 MILLIARDS  
DE PERSONNES  
DANS LE MONDE**

- D'ici 2020, 2,4 milliards de personnes pourraient vivre dans des zones où les **réserves d'eau sont insuffisantes à cause du changement climatique.**
- **Moins d'eau, moins de bois: plus de distance.** Les femmes consacreront encore plus d'heures dans la journée à ces tâches.

Les femmes ont 14 fois plus de risques de mourir en cas de catastrophe naturelle que les hommes du fait des inégalités préexistantes (ONU)

- Les femmes dépendent davantage des ressources naturelles que les hommes car l'agriculture est souvent leur seul moyen de subsistance.

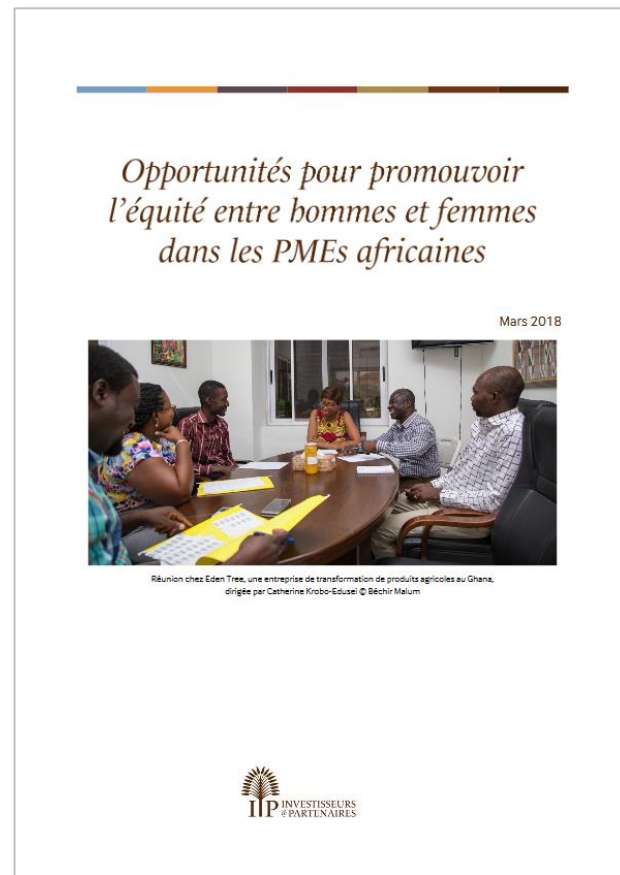


## 5 Où en sommes-nous chez I&P ?

En tant qu'acteur pionnier du financement des PME africaines et de l'investissement d'impact, I&P vise à **promouvoir l'équité entre les sexes et l'entrepreneuriat féminin en Afrique subsaharienne**. Les éléments clés de notre politique genre sont référencés dans le document «Opportunités pour combler le fossé entre les genres en Afrique».

### Nos principaux objectifs :

- Promouvoir **l'égalité des sexes au sein des PME** du secteur formel en Afrique subsaharienne.
- Intégrer une perspective genre dans les principaux domaines d'impact des entreprises partenaires I&P
- Développer le **leadership des femmes** et l'accès à la **gouvernance d'entreprise**.
- Développer l'accès des femmes à des **emplois décents** et à des opportunités de **formation**.
- Répondre aux besoins spécifiques des femmes en matière de **biens et services de base** répondant aux ODD.
- Favoriser l'activité des **fournisseurs et distributeurs femmes localement**.



## Où en sommes-nous chez I&P : notre équipe

### Au niveau de l'équipe

43%

des membres du  
Comité Exécutif  
sont des femmes

49%

de l'équipe I&P (tous  
fonds confondus) est  
composée de femmes

27%

de l'équipe  
d'investissement  
est féminine

### Aligner les intérêts: comment s'assurer que la politique genre est bien mise en œuvre?

Pour nos fonds les plus récents, le genre fait parti intégrante des objectifs d'impacts qui permettront d'évaluer la réussite du fonds et conditionneront une partie de la rémunération d'I&P.

- *IPAE2* : notre objectif est d'avoir dans le portefeuille au moins 35% d'entreprises gérées par des femmes ou incluant au moins 30% de femmes à des postes de direction.
- *IPDEV2* : la prime de performance du fonds est lié à plusieurs objectifs dont un est consacré au genre.
  - Avoir 40% ou plus de «PME à impact pour les femmes» qui tient compte de la place des femmes dans le leadership, parmi les employés ou encore parmi les clientes
  - Equité de genre dans les équipes d'IPDEV2 et des fonds nationaux

## Où en sommes-nous chez I&P : les entreprises

### PORTEFEUILLE IPAE 1 et IPAE 2

Financements en capital compris entre €300 000 et €3 millions.

FEMMES  
ENTREPRENEURES

**24%** d'entreprises dirigées ou détenues par des femmes

COMITÉS DE  
DIRECTION

**27%** de femmes membres des comités de direction

CADRES  
DIRIGEANTES

**36%** de femmes à des postes de direction

EMPLOYÉES

**43%** de femmes employées

### PORTEFEUILLE IPDEV 2

Financements en capital entre €50 000 et €500 000, réalisés par des fonds africains partenaires d'I&P.

**53%** d'entreprises dirigées ou détenues par des femmes

**21%** de femmes membres des comités de direction

**20%** de femmes à des postes de direction

**68%** de femmes employées

### Zoom : le programme d'amorçage USAID-PACE

I&P et USAID ont lancé en 2016 un programme innovant d'accélération à destination de jeunes entreprises situées au Niger, Burkina Faso et Sénégal. Fin 2019, le programme a permis de financer **21 entreprises, dont une majorité (62%) dirigées par des femmes entrepreneures**. Les femmes entrepreneures sont nombreuses sur le continent, mais opèrent souvent dans des petites entreprises informelles.

# ALLER PLUS LOIN



Site web [www.ietp.com](http://www.ietp.com)

Facebook [@ietp.afrique](https://www.facebook.com/ietp.afrique)

Twitter [@ietp](https://twitter.com/ietp)

LinkedIn [Investisseurs & Partenaires – I&P](https://www.linkedin.com/company/investisseurs-et-partenaires-i-p)

## Vos contacts

### **Samuel MONTEIRO**

Responsable ESG et Impact  
[s.monteiro@ietp.com](mailto:s.monteiro@ietp.com)

### **Clémence BOURRIN**

Chargée de Communication et de Relations Extérieures  
[c.bourrin@ietp.com](mailto:c.bourrin@ietp.com) | + 33 1 58 18 57 11