
Maximiser l'impact des PME africaines

*Présentation de la politique
ESG & Impact d'I&P*

Septembre 2018

INVESTISSEURS & PARTENAIRES EN QUELQUES MOTS

Investisseurs & Partenaires (I&P) est un groupe d'impact investment dédié aux Petites et Moyennes Entreprises africaines. I&P rassemble quatre fonds d'impact et a soutenu 90 entreprises réparties dans 16 pays d'Afrique Sub-Saharienne.

Fondé par Patrice Hoppenot et dirigé par Jean-Michel Severino depuis 2011, I&P compte une cinquantaine de collaborateurs présents à Paris et dans six bureaux africains : au Burkina Faso, au Cameroun, en Côte d'Ivoire, au Ghana, à Madagascar et au Sénégal.



Promouvoir une nouvelle génération de PME africaines est notre principale contribution au développement du continent africain. Seul un effort d'investissement dans les secteurs productifs et la mise en place de politiques

macroéconomiques solides permettront aux économies africaines de rebondir et de remporter les batailles de l'emploi, de la lutte contre la pauvreté et du développement durable. Un bien plus grand nombre d'entrepreneurs africains sont nécessaires pour améliorer la compétitivité de ces économies, créer des emplois et améliorer les standards sociaux et environnementaux sur le continent.

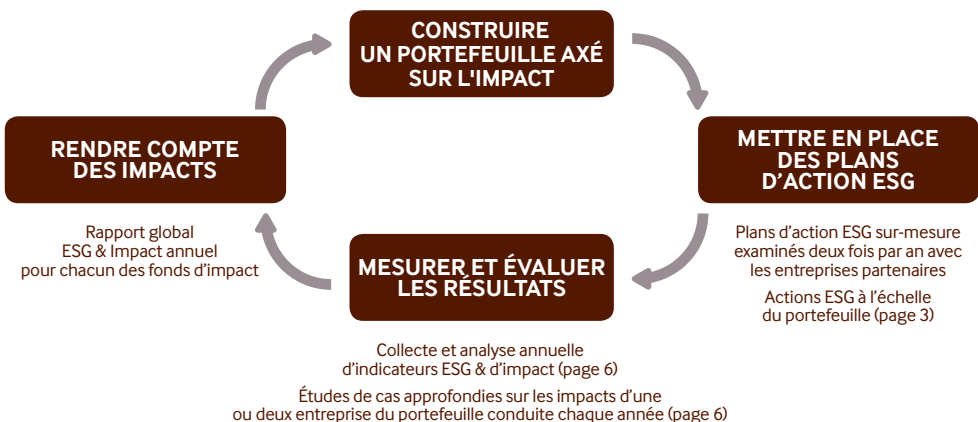
En investissant dans des initiatives à fort impact sur « l'économie réelle », principalement dans des pays pauvres et fragiles à fort potentiel, et en accompagnant des entreprises responsables et éthiques, I&P entend faire une différence dans la vie des citoyens africains. Une grande majorité de nos investissements soutiennent des entrepreneurs enracinés dans le continent, et plusieurs milliers d'emplois stables ont déjà été créés, offrant en moyenne un salaire 4 fois plus élevé que les salaires minimums locaux.

Mais la lutte contre la pauvreté passe également par l'impact de ces entreprises sur leurs clients: 90% d'entre elles fournissent des biens et services qui répondent à une demande locale, et qui, dans 70% des cas, répondent directement aux Objectifs de Développement Durable adoptés par les Nations Unies en Septembre 2015. Ces entreprises construisent également d'importants réseaux locaux, générant de nouvelles opportunités pour de petits fournisseurs et distributeurs locaux. I&P promeut par ailleurs une croissance durable et la moins consommatrice possible en énergie carbone et en ressources naturelles.

Chez I&P, nous accordons une place cruciale à la mission et aux activités de nos partenaires, en tâchant d'évaluer si ces dernières ont un impact sociétal positif. La façon dont elles opèrent est un critère de vigilance constante : une bonne performance ESG n'est pour nous pas une option, elle fait partie intégrante du modèle économique de l'entreprise et de notre mission.

Jean-Michel Severino
Président

CYCLE DE GESTION DE L'IMPACT



Contribuer au développement en Afrique et à la réalisation des ODD

Apporter une réponse aux principaux enjeux de développement en Afrique Subsaharienne est au cœur de la mission d'I&P, qui se réfère au cadre établi en septembre 2015 par les Nations Unies avec les Objectifs de Développement Durable (ODD).

À l'échelle du portefeuille, les investissements d'I&P répondent à plusieurs ODD clés:

ODD

CONTRIBUTIONS ACTUELLES

INDICATEURS CLÉS



- Créer des **emplois décents**
- Promouvoir une **couverture santé** pour les employés et leurs familles
- Offrir des biens et services répondant à des **besoins essentiels** (nourriture, santé, etc.)
- Fournir des **opportunités d'affaires** pour de petits fournisseurs et distributeurs locaux

- Croissance directe de l'emploi de de plus de 50% pendant la période d'investissement
- Plus de 8 000 emplois directs créés ou maintenus
- 75% des fournisseurs sont locaux
- 90% des employés bénéficient d'une couverture santé



- Promouvoir l'**entrepreneuriat féminin** et l'accès aux positions managériales
- Développer l'accès des femmes aux **emplois décents** et aux activités génératrices de revenus

- 20% des entreprises détenues ou gérées par des femmes
- 40% de femmes employées
- 50% de clientes femmes dans les institutions de microfinance



- **Favoriser l'accès** au financement dans les PMA et les Pays fragiles
- Répondre aux **besoins locaux**, y compris dans les milieux ruraux

- Plus de 80% des investissements sont alloués aux Pays les Moins Avancés et Pays Fragiles
- Un portefeuille d'entreprises basées dans 16 différents pays d'Afrique Subsaharienne



- Fournir des équipements et services **améliorant l'impact environnemental** (technologie verte, efficacité énergétique, gestion des déchets et des effluents)
- Promouvoir une **utilisation durable des ressources naturelles**: pêche, foresterie, agriculture,...

- Évaluation annuelle de l'empreinte carbone du portefeuille (32 958 tCO₂eq pour le fonds IPAE en 2017)
- 50% des entreprises mettent en place des « projets verts »

I&P est engagé auprès d'entreprises répondant localement à des besoins essentiels. 70% des entreprises du portefeuille fournissent des biens et services répondant directement aux ODD, tels que :



ODD 2 : Faim & Alimentation

- **Eden Tree, Ghana** : fournir des fruits et légumes frais
- **Nutri'Zaza, Madagascar**: lutter contre la malnutrition infantile



ODD 3 : Santé et Bien-être

- **CAMED, Mali**: améliorer l'accès aux médicaments avec une offre importante de génériques
- **NEST, Sénégal** : fournir une infrastructure de qualité à prix abordable aux femmes et enfants à Dakar



ODD 6 : Eau et assainissement

- **Delta Irrigation** : installer des systèmes d'irrigation efficaces en Côte d'Ivoire et au Sénégal
- **Barajii, Panafricain** : produire des sachets d'eau et des jus de fruits locaux en Afrique de l'Ouest

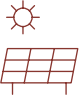


ODD 7 : énergie propre

- **PEG, Ghana**: Distribuer des panneaux solaires dans les communautés rurales et péri-urbaines
- **CDS, Mauritanie** : Distribuer des panneaux solaires dans les communautés rurales et péri-urbaines

Zoom sur nos chantiers ESG prioritaires

Nous engageons des efforts particuliers sur certains objectifs ESG stratégiques pour les PME africaines, afin d'accroître leurs impacts positifs et d'atténuer les risques potentiels.



ENVIRONNEMENT: PROMOUVOIR UNE CROISSANCE DURABLE EN AFRIQUE

Approche et objectifs

I&P cherche à construire un portefeuille qui contribue positivement aux défis environnementaux en Afrique :

- Cibler des investissements aux impacts environnementaux positifs (25% du portefeuille actuel) et promouvoir des mesures d'atténuation des incidences sur l'environnement (43% du portefeuille actuel)
- Atténuer les impacts potentiellement négatifs et réduire l'empreinte carbone du portefeuille

Nos actions

- Évaluer chaque année l'empreinte carbone du portefeuille (32 958 tCO₂eq pour IPAE en 2017)
- Développer des actions d'efficacité énergétique en collaboration avec des experts
- Mettre en place des systèmes de gestion environnementale pour les entreprises à forts enjeux

Zoom : Objectif de réduction de l'empreinte carbone

Nous croyons que nos entreprises partenaires peuvent jouer un rôle clé dans l'expérimentation et le partage de solutions énergétiques innovantes pouvant être répliquées. Quelques exemples :

Pharmivoire (Côte d'Ivoire)

Production de poches de solutés massifs intraveineux

- Système économe en énergie pour la chaudière, mis en place après une mission d'assistance technique

SOFAMAC (Sénégal)

Production de matériels de construction

- La chaudière de SOFAMAC, qui fournit 60% de l'énergie utilisée par l'entreprise, fonctionne avec des coques d'arachides

Eden Tree (Ghana)

Production et distributions de fruits et légumes frais

- Utilisation d'énergie renouvelable sous forme de biogaz (mise en place d'un composteur)



SOCIAL : ASSURER DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE VIE

Approche et objectifs

- Créer des emplois décents pour tous notamment pour les femmes et les jeunes
- Créer des opportunités pour les fournisseurs et distributeurs locaux

Nos actions

- Améliorer les pratiques de en matière de Ressources Humaines et favoriser la couverture santé des employés
- Vérifier les conditions de santé et de sécurité au travail (notamment pour les activités industrielles et de transport)
- Développer des programmes d'appui pour des fournisseurs et distributeurs locaux (formations, accompagnement, etc)

Zoom : L'initiative assurance santé

En partenariat avec des experts de l'assurance santé, I&P a mis en place un programme d'assistance sur-mesure pour accompagner ses entreprises partenaires dans la mise en place ou l'amélioration de leurs politiques d'assurance-santé. 50% des entreprises ont mis en place ou amélioré leur système d'assurance santé depuis l'investissement d'I&P.



GOVERNANCE : PROMOUVOIR L'INTÉGRITÉ ET LA BONNE GOUVERNANCE DES ENTREPRISES PARTENAIRES

Pour de nombreuses PME en Afrique, il reste difficile d'atteindre des standards de gouvernance et de gestion satisfaisants.

Notre contribution à la bonne gouvernance des entreprises se joue à trois niveaux:

- Mise en place d'une gouvernance partagée
- Mise à niveau des pratiques de comptabilité et de reporting
- Tolérance zéro en matière de fraude et de corruption

Notre politique de Gestion de l'Impact

AVANT INVESTISSEMENT

IDENTIFICATION DES IMPACTS

- Examiner les impacts potentiels et les risques ESG
- Identifier des moyens d'améliorer l'impact global de l'entreprise
- Évaluer l'alignement du projet d'investissement avec la stratégie d'impact du fonds

PENDANT L'INVESTISSEMENT

SUIVI DE L'IMPACT, JUSQU'À LA SORTIE

- Mettre en place des plans d'actions ESG pour une meilleure performance économique et sociétale
- Mesurer régulièrement les résultats
- Assurer une bonne gestion des impacts après la sortie

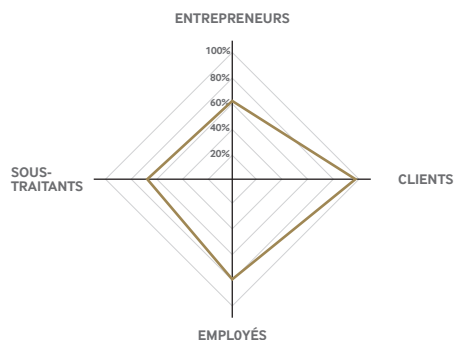
IDENTIFICATION DES IMPACTS

1- Évaluer les impacts potentiels

I&P a développé une grille d'évaluation des impacts pour évaluer les impacts potentiels du projet d'investissement sur ses principales parties prenantes :

- Employés (impacts quantitatifs et qualitatifs)
- Clients et communautés locales
- Fournisseurs et distributeurs locaux
- Entrepreneuriat local (additionnalité de l'investissement, effet levier, etc.)

Exemple de grille pour le fonds IPAE

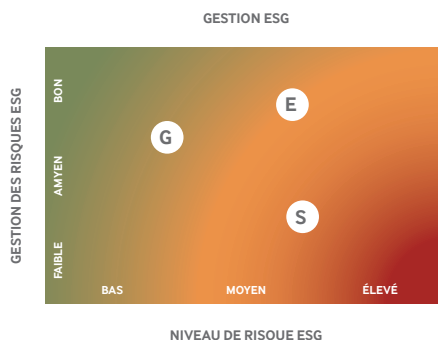


2- Évaluer les risques ESG et leur gestion

L'équipe d'I&P **évalue les risques ESG** de chaque projet d'investissement (élevé, moyen ou faible), ainsi que le niveau de gestion de ces risques (bon, moyen, ou faible).

Les catégories de notation des risques ESG sont fondées sur les **standards internationaux** (SFI, CDC).

Exemple de matrice des risques ESG



3- Conduire une *due diligence* ESG

La phase de due diligence de tout projet d'investissement inclut une analyse approfondie des enjeux ESG :

- **Performance sociale** incluant notamment les conditions de travail et la gestion des ressources humaines, la santé et la sécurité au travail et les impacts sur les communautés locales
- **Performance environnementale** : gestion de l'eau et des déchets, empreinte carbone et efficacité énergétique, impact sur la biodiversité, etc.
- **Performance en matière de gouvernance** : gestion de l'intégrité et formalisation de la gouvernance.

L'objectif n'est pas de sanctionner les pratiques des PME, mais d'identifier avec les entrepreneurs des pistes d'amélioration et s'engager dans une démarche de progrès sur toute la durée de l'investissement. Nous identifions des points d'action prioritaires pour répondre aux enjeux principaux et l'ensemble est formalisé au travers d'un plan d'action ESG.

SUIVI DE L'IMPACT JUSQU'À LA SORTIE

1- Des plans d'action ESG pour une meilleure performance économique et sociétale

L'équipe d'investissement travaille avec les entreprises du portefeuille sur la définition de **plans d'action ESG concrets**, générant une valeur économique et complètement intégrés dans la stratégie de l'entreprise. Les entreprises s'engagent juridiquement à mettre en place et suivre ce plan d'action, et une personne contact est désignée pour superviser la démarche.

Des réunions semestrielles sont organisées avec l'équipe dirigeante de l'entreprise afin d'évaluer les progrès réalisés et mettre à jour le plan d'action.

2- Mesure des résultats

I&P mesure régulièrement la performance de ses entreprises en matière d'impacts et de pratiques ESG.



COLLECTE & ANALYSE ANNUELLE DES INDICATEURS D'IMPACT

I&P mesure régulièrement la performance de ses entreprises partenaires grâce à un outil interne de mesure d'impact. Près d'une centaine d'indicateurs, en grande partie issus de la base IRIS, sont collectés et analysés chaque année pour évaluer les impacts des entreprises sur les parties prenantes locales :

EMPLOYÉS

- Création d'emplois
- Caractéristiques des emplois (genre, salaires, etc.)
- Formations et autres avantages

CLIENTS

- Quantité de biens/services fournis (mesures spécifiques à l'entreprise)
- Nombre de clients

FOURNISSEURS & DISTRIBUTEURS

- Nombre et part des fournisseurs et distributeurs locaux

VALEUR AJOUTÉE NATIONALE

- Contribution aux revenus de l'État, au PIB et aux exportations



ÉTUDES D'IMPACT À 360°

Une fois par an, I&P conduit une **étude d'impact approfondie** sur une ou plusieurs entreprises du portefeuille. Une équipe de 4-5 personnes conduit une enquête de terrain auprès des parties prenantes de l'entreprise pour évaluer les impacts. Des recommandations pratiques sont ensuite fournies à l'entreprise et à l'équipe d'investissement pour le suivi.



ÉTUDE DE CAS : ITGSTORE (2017)

ITGStore est une société de services et d'ingénierie informatique camerounaise fondée en 2006, spécialisée dans l'intégration, la supervision et la maintenance des infrastructures réseaux et télécommunications.

Impacts clés:

- **Promotion des talents locaux:** 100% des employés sont camerounais, et bénéficient de 3 formations par an en moyenne
- **Des débouchés pour de nombreux jeunes:** 35% des employés ont obtenu leur premier emploi chez ITGStore, qui s'engage également auprès des futurs diplômés du secteur à travers un partenariat avec l'École Polytechnique de Yaoundé
- **Accès aux soins médicaux:** tous les employés sont couverts, et 48% d'entre eux souscrivent à leur première assurance maladie grâce à ITGStore

3- Assurer une bonne gestion des impacts après la sortie

- I&P sélectionne des repreneurs à même de **pérenniser les bonnes pratiques ESG** et les impacts positifs de l'entreprise.
- Les enjeux de gestion d'impact sont inclus dans les discussions avec le(s) repreneur(s) et sont inscrits dans **la documentation juridique**.



www.ietp.com

