



La mixité dans le capital investissement

Mars 2022



Sommaire

1

INTRODUCTION

2

LE POSITIONNEMENT D'I&P

3

STRATÉGIE GENRE DANS NOS PARTICIPATIONS

4

FOCUS SUR...

INTRODUCTION

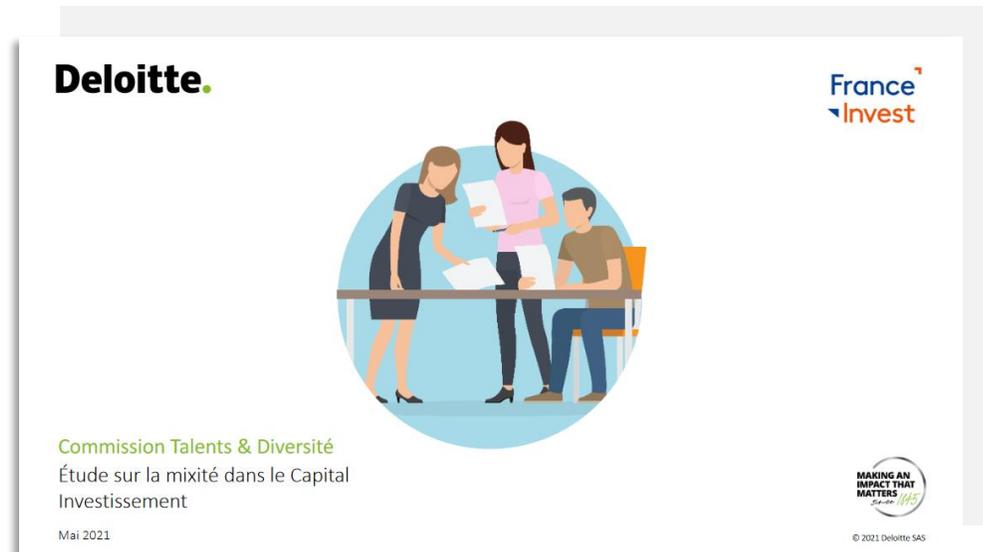
Dans le cadre de la Stratégie Genre d'Investisseurs et Partenaires, nous avons **comparé nos principaux indicateurs et chiffres clés sur le genre et la diversité des équipes** avec ceux de "L'étude sur la mixité dans le Capital Investissement", publiée en Mai 2021 par la Commission « Talents & Diversité » de Deloitte & France Invest.

OBJECTIFS

L'objet de cette présentation est de mettre en évidence le rapport annuel de la Commission « Talents & Diversité », qui vise à promouvoir et encourager le rôle des femmes et la mixité dans les métiers du Capital Investment.

L'objectif est également de **présenter la politique genre d'I&P**, à la fois au sein des nos équipes et de nos participations, et de présenter les actions menées qui vont dans ce sens.

I&P, signataire de la charte de France Invest, "Favoriser la parité Femmes-Hommes dans le Capital Investissement et dans les entreprises", se retrouve dans les valeurs de France Invest et de sa Commission « Talents & Diversité ». Un objectif de mixité dans une organisation est essentielle et garantit un élargissement du vivier humain et une émulation liée à la diversité des comportements nécessaire pour relever les défis de demain.



[Découvrir l'Étude sur la Mixité dans le Capital investissement](#)

À PROPOS

Une charte a été élaborée en 2020 par France Invest sur les enjeux de parité Femmes-Hommes dans le Capital Investissement. Elle vise à favoriser la parité aux seins des équipes d'investissements et au sein des entreprises dans lesquelles les membres du réseau sont actionnaires. Elle comprend 30 engagements et a été signé par 300 membres, soit 82 % des adhérents.

Cette enquête est publiée pour la 11ème année consécutive. Cette année a compté un record dans le nombre des réponses avec 213, nombre en forte augmentation par rapport aux années précédentes. I&P fait partie des membres qui ont tenu à y répondre. Le questionnaire support de cette analyse a été administré auprès **d'un panel de 352 membres de France Invest** (contre 318 en 2019, incluant des membres avec des activités de fonds de fonds, fonds étrangers avec un bureau en France ou d'infrastructure).

NOTRE STRATÉGIE GENRE

L'un des piliers de la stratégie genre d'I&P est de **renforcer ses financements à destination des entreprises répondant aux besoins des femmes**, à l'inclusion féminine, à l'autonomisation des femmes dans les processus de décisions, et à l'accès aux emplois et aux formations.



Nous suivons aussi les critères du **2X Challenge**, initiative des banques de développement pour définir ce qui serait considéré comme un investissement favorable aux femmes.

79% du portefeuille d'I&P répond à au moins **un critère** du 2X Challenge.

46% du portefeuille d'I&P répond à au moins **deux critères** du 2X Challenge.



EIFP Michèle Yakice © Atchouia Photography

Sommaire

1

INTRODUCTION

2

LE POSITIONNEMENT D'I&P

3

STRATÉGIE GENRE DANS NOS PARTICIPATIONS

4

FOCUS SUR...

PART DES FEMMES DANS LES EFFECTIFS DES SOCIÉTÉS DE GESTION

Benchmark France Invest	I&P
41% Etude Mixité Deloitte-France Invest	52% 57 femmes sur 110 employés

PART DES FEMMES AYANT UNE RESPONSABILITÉ DANS LES DÉCISIONS DU DIRECTOIRE / COMITÉ EXÉCUTIF

Objectif Charte Engagement 2030	Benchmark France Invest	I&P
25% L'ensemble des engagements pris dans la charte sur la parité d'ici 2030	21% Etude Mixité Deloitte-France Invest	44% Sur 7 membres du Comité Exécutif, 3 sont des femmes

PART DES FEMMES DANS LES ÉQUIPES D'INVESTISSEMENT

Objectif Charte Engagement 2030	Benchmark France Invest	I&P
40% L'ensemble des engagements pris dans la charte sur la parité d'ici 2030	27% Etude Mixité Deloitte-France Invest	33% Part de femmes dans les équipes d'investissements d'I&P, dont : 33% pour les fonds IPAE 33% pour le programme IPDEV 2

LA MIXITÉ DANS LES RECRUTEMENTS

Objectif Charte Engagement 2030	Benchmark France Invest	I&P
Garantir des pratiques de recrutement et d'évaluation non discriminatoires	36% Part de femmes au sein des recrutements dans les équipes d'investissement en 2020	43% Part de femmes au sein des recrutements dans les équipes d'investissement d'I&P en 2020



Agroserv Industrie © Béchir Malum

Sommaire

1

INTRODUCTION

2

LE POSITIONNEMENT D'I&P

3

STRATÉGIE GENRE DANS NOS PARTICIPATIONS

4

FOCUS SUR...

PART DE FEMMES AU SEIN DES INSTANCES EXÉCUTIVES DANS LES PARTICIPATIONS

Objectif Charte Engagement 2030	Etude France Invest	I&P
<p>30%</p> <p>Part de femmes aux COMEX pour les entreprises de plus de 500 salariés</p>	<p>Seulement 16% des participations atteignent l'objectif de 30% : I&P se situant parmi les 1/3 des fonds les plus performants</p>	<p>26%</p> <p>Part de femmes au sein des comités de direction des participations</p>

NOMBRE DE FEMMES À DES POSTES DE DIRECTION DANS LES PARTICIPATIONS

Benchmark France Invest	I&P	Objectif IPAE 2
<p>10%</p> <p>Des participations ont une femme présidente ou directrice générale</p>	<p>32%</p> <p>Part des entreprises dirigées ou détenues par des femmes</p>	<p>35%</p> <p>De femmes parmi les cadres dirigeants</p>



Eden Tree © Béchir Malum

Sommaire

1 INTRODUCTION

2 LE POSITIONNEMENT D'I&P

3 STRATÉGIE GENRE DANS NOS PARTICIPATIONS

4 FOCUS SUR...

EDEN TREE LTD.



Depuis plus de 20 ans, Eden Tree Limited est le principal fournisseur indépendant de fruits, légumes et herbes aromatiques frais au Ghana.

Catherine Krobo-Edusei a créé Eden Tree en 1997 à son retour au Ghana du Royaume-Uni. Elle est reconnue au Ghana comme une grande promotrice des femmes dans les affaires et a reçu le prix national 2013 du Chartered Institute of Marketing au Ghana pour sa "contribution exceptionnelle à la construction de la nation".

"I believe that women entrepreneurs are particularly concerned with the sustainability of their projects, they think about the future. I'm proud to be one of them!"

"I like to encourage women to be entrepreneurs. I sometimes get invited to universities to talk to students who would like to become entrepreneurs. I tell them not to look at this as a male-dominated area and I really encourage them to launch their entrepreneurial projects!"

Catherine Krobo-Edusei, Founder



PRINCIPALES RÉALISATIONS

55%

Pourcentage de femmes employées par l'entreprise en 2020 (32 femmes sur 58 employé.e.s)

50%

Pourcentage de femmes membres du comité de direction (3 femmes sur 6).



Eden Tree indemnise les congés maternités et assure le salaire des employées durant une période de trois mois.

EDEN TREE : EN SAVOIR PLUS EN VIDÉO



Découvrir la vidéo

ALLER PLUS LOIN



Site web www.ietp.com

Facebook [@ietp.afrique](https://www.facebook.com/ietp.afrique)

Twitter [@ietp](https://twitter.com/ietp)

LinkedIn [Investisseurs & Partenaires – I&P](https://www.linkedin.com/company/investisseurs-partenaires-ietp)

VOS CONTACTS

Samuel MONTEIRO

Responsable ESG et Impact
s.monteiro@ietp.com

Fatou N. CISSÉ

Doctorante / Chargée d'études ESG & Impact
f.cisse@ietp.com