



Rapport Annuel d'Impact

20
—
25

Le mot de la direction



Jérémie Hajdenberg

Co-CEO



Sébastien Boyé

Co-CEO

Mesurer l'impact, c'est donner du sens à notre action, valoriser les progrès accomplis et rester lucides sur les défis à venir pour construire des économies africaines plus inclusives, durables et résilientes.

Cette 5^e édition du rapport d'impact témoigne de la **diversité et de la vitalité des projets portés par I&P à travers le continent africain**. Il reflète notre conviction profonde : mesurer l'impact, c'est **donner du sens à notre action**, valoriser les progrès accomplis et rester lucides sur les défis à venir pour construire des économies africaines plus inclusives, durables et résilientes.

L'année 2025 marque une étape clé pour I&P, **avec l'adoption du statut de société à mission**. Ce choix incarne notre volonté d'ancrer l'impact au cœur de notre modèle, d'en faire le moteur de nos décisions stratégiques et de notre gouvernance. Cette évolution s'accompagne de la création d'un comité de mission et du renforcement de notre équipe ESG & Impact, composée aujourd'hui de neuf personnes, basées à Abidjan, Antananarivo, Dakar et Paris. Nous renouvelons également **nos engagements auprès de B Corp et des Principles for Responsible Investment (PRI)**, confirmant notre volonté d'inscrire I&P dans les standards internationaux les plus exigeants.

Ce rapport introduit une nouvelle lecture de nos résultats, à la fois par axe d'impact et par gamme d'activité, afin de mieux saisir la complémentarité de nos interventions. **Nos ambitions d'impact se renforcent avec chaque nouveau fonds ou programme**, avec des objectifs plus exigeants, une mesure plus rigoureuse et une volonté d'agir là où l'impact est le plus structurant. Une dynamique qui s'illustre par la **montée en puissance des thématiques agriculture et climat**, via nos initiatives récentes comme le fonds de fonds FASA ou les programmes d'amorçage CATAL1.5°T et I&P Accélération FARM, mais aussi par notre engagement à faire émerger et renforcer une **nouvelle génération d'équipes d'investissement africaines**.

Dans un contexte changeant, marqué notamment par la baisse des budgets d'aide publique au développement, notre rôle reste clair : **mobiliser du capital catalytique soutenir les équipes d'investissement africaines et accompagner les entrepreneurs qui façonnent l'avenir du continent**.

Le mot de la direction Impact



Isabelle Barrès

Directrice Impact

“Notre ambition est claire : rendre notre impact plus mesurable, durable et partagé, et continuer à apprendre de celles et ceux qui, chaque jour, font vivre l’entrepreneuriat africain sur le terrain.

Arrivée chez I&P en août 2025, ce premier rapport d’impact a été pour moi l’occasion de **me plonger pleinement dans les accomplissements, enjeux et défis** qui façonnent la stratégie ESG & Impact d’I&P.

Les **données collectées et analysées dans ce rapport** témoignent d’avancées significatives pour I&P et ses partenaires. Nos portefeuilles rassemblent aujourd’hui 240 entreprises à travers le continent, dont 77 % dirigées par des entrepreneurs africains. Ensemble, elles ont créé ou maintenu 16 900 emplois permanents, dont trois sur quatre sont désormais formalisés. Ces chiffres traduisent une réalité concrète : **celle d’entreprises africaines qui grandissent, structurent leurs équipes et contribuent durablement à leurs communautés. Nous déployons également un engagement croissant sur nos axes transversaux : la promotion de l’égalité femmes-hommes et la prise en compte du climat** sont désormais intégrées à l’ensemble de nos programmes et stratégies d’investissement.

Ces **réussites s’accompagnent néanmoins de défis persistants**. La formalisation complète de l’emploi reste un processus long et complexe. Les exigences de transparence, la collecte et l’harmonisation des données d’impact nécessitent un effort constant, tout comme l’accompagnement des entreprises vers des modèles plus sobres en carbone. Enfin, les tensions économiques et géopolitiques observées sur plusieurs marchés africains continuent de mettre à l’épreuve la résilience de nos partenaires et des entrepreneurs que nous soutenons.

Conscients de ces défis, nous restons engagés dans une démarche d’amélioration continue. En 2025 et dans l’année à venir, nous poursuivons la consolidation de notre cadre ESG & Impact, le renforcement de nos outils de mesure, et la diffusion des bonnes pratiques au sein de notre réseau d’équipes africaines. **Notre ambition est claire : rendre notre impact toujours plus mesurable, durable et partagé**, et continuer à apprendre de celles et ceux qui, chaque jour, font vivre l’entrepreneuriat africain sur le terrain.

À propos d'I&P

Financer, accompagner et faire connaître les entrepreneurs qui transforment l'Afrique

Depuis plus de 20 ans, I&P s'engage à financer les petites et moyennes entreprises africaines et à accompagner l'émergence d'équipes d'investissement sur le continent.

I&P a construit un réseau unique de 7 fonds partenaires, avec qui nous partageons des valeurs, des outils et une méthode de travail :



Années d'activité
23

Personnes dans l'équipe
80

Bureaux
7

Fonds partenaires
7

PME financées par I&P et ses partenaires depuis 2002
350+



Notre raison d'être et nos activités

Chez I&P, nous sommes convaincus que l'essor d'un tissu entrepreneurial performant, soutenu par des investisseurs ancrés sur le continent, est essentiel au développement durable et à la cohésion sociale en Afrique.

Notre mission est de faire émerger et de financer les acteurs économiques africains — entrepreneurs, équipes d'investissement, organisations d'appui — capables de créer une croissance inclusive, des emplois de qualité et des solutions durables aux défis du continent.

I&P agit au cœur du “missing middle”, cet espace encore trop peu financé entre la microfinance et le capital-investissement traditionnel. Nous intervenons là où les capitaux de long terme et l'accompagnement de proximité sont rares, en combinant financement catalytique, appui stratégique et renforcement de capacités.

Pour atteindre cette mission, I&P articule son modèle autour de **trois piliers complémentaires**, déclinés en **cinq gammes d'activités** :

Pilier 1 – Financement direct des PME africaines

I&P déploie un **continuum de financement**, de 30 000€ à 5 millions d'euros par entreprise, **allant de l'amorçage à la croissance**, avec un appui opérationnel fort sur la gouvernance, la structuration et l'ESG et l'impact.

I&P Accélération

I&P Expansion

Pilier 2 – Financement d'équipes d'investissement

I&P soutient des équipes d'investissement africaines qui, à leur tour, financent et accompagnent la croissance des PME. Avec **I&P Développement**, nous sponsorisons et co-créons de nouveaux fonds à impact avec des équipes africaines ; avec **I&P Fund-of-Funds**, nous apportons capital catalytique et appui stratégique à des fonds PME et VC émergents en Afrique.

I&P Développement

I&P Fund-of-Funds

Pilier 3 – Renforcement des écosystèmes et savoirs

I&P Ecosystèmes propose des actions de **formation**, de **recherche** et de **plaidoyer** pour renforcer les compétences des entrepreneurs, intermédiaires et acteurs publics, et promouvoir des pratiques d'investissement responsables à l'échelle du continent.

I&P Ecosystèmes

Chiffres clés à retenir

La stratégie d'impact d'I&P s'articule autour de six piliers fondamentaux. Chacun de ces objectifs reflète notre engagement à susciter des changements mesurables à long terme dans les domaines social, environnemental et économique. Les chiffres clés présentés ci-dessous font référence aux 240 entreprises dans notre portefeuille en 2024, incluant les entreprises financées directement par I&P et les PME soutenues par nos fonds partenaires.

Entrepreneuriat, au cœur de notre mission



Des PME dirigées par des entrepreneur.e.s africain.e.s, principalement dans les pays fragiles et moins avancés.

240

entreprises en portefeuille en 2024 – financée par I&P et nos fonds partenaires

77%

des entreprises sont dirigées par des entrepreneur.e.s africain.e.s

75%

des entreprises sont dans les pays fragiles et moins avancés (UN LDC list, 2021)

Emplois de qualité et protection sociale



Des emplois inclusifs et durables à forte valeur ajoutée.

16 900+

emplois permanents maintenus ou créés

75%

des emplois sont formalisés

40%

des employés sont couverts par une protection sociale publique

2,5x

Le salaire moyen des entreprises est 2,5 fois plus élevé que le salaire minimum

Tissu économique local



Des entreprises qui impactent leurs familles, leurs communautés, leur pays.

86 200+

membres de la famille d'employés impactés

33 100+

fournisseurs et petits producteurs impactés

Biens et services adaptés aux besoins locaux



73%

des entreprises fournissent des biens et services essentiels répondant aux Objectifs de Développement Durable (ODD)

Chiffres clés à retenir

Autonomisation des femmes et équité de genre



Une participation accrue des femmes dans l'économie locale

31%

des entreprises sont dirigées par des femmes

80%

des entreprises répondent au moins à 1 critère du 2x Challenge

42%

des employés des entreprises sont des femmes

62%

d'employées femmes chez I&P

Croissance durable



De meilleures solutions d'atténuation et d'adaptation au changement climatique à la disposition des entreprises

46%

des entreprises ont mis en œuvre des projets "verts"*

37%

des entreprises utilisent des énergies renouvelables dans leur mix énergétique*

* Données des entreprises financées par I&P Expansion (IPAE1 et IPAE2). Les projets "verts" comprennent notamment les énergies renouvelables et l'amélioration de l'efficacité énergétique, la gestion des déchets, la biodiversité et les projets de conservation de la nature (par exemple l'écotourisme), les projets forestiers, les projets agro industriels durables ou les services de soutien favorisant les pratiques durables

Renforcer l'écosystème entrepreneurial

Un écosystème pour l'entrepreneuriat africain qui continue de se renforcer

505

Apprenants formés par I&P Ecosystèmes – au sein de 231 Petites et Moyennes Entreprises et de 25 Structures d'Appui à l'Entrepreneuriat

3

Publications I&P en 2024-2025, dont un rapport I&P Écosystèmes



Sommaire

1.

Notre approche ESG & Impact

Nos engagements et certifications

Notre méthodologie ESG & impact

Une équipe ESG & Impact dédiée



Pages 9 - 12

2.

L'impact de nos entreprises en portefeuille

Aperçu des PME étudiées dans le rapport

Nos objectifs d'impact

Objectifs de Développement Durable

Développer l'entrepreneuriat africain

Promouvoir les emplois de qualité

Biens et services adaptés aux besoins locaux

Autonomisation des femmes et équité

Renforcer le tissu économique local

Promouvoir une croissance durable



Pages 13 - 25

3.

Panorama de nos gammes d'activités

Comment travaillons-nous ?

Auprès des PME et entrepreneurs

I&P Accélération

I&P Expansion

Auprès des équipes d'investissement

I&P Développement

I&P Fund-of-Funds

Auprès des écosystèmes

I&P Écosystèmes



Pages 26 - 38



01.

Notre approche ESG & Impact

Nos engagements et certifications

Nos certifications et engagements témoignent de notre adhésion aux standards les plus reconnus de l'investissement à impact et de notre participation active aux communautés qui en façonnent les pratiques.



En 2017, I&P a rejoint la communauté des entreprises certifiées B-Corporation™, un label indépendant qui rassemble des entreprises du monde entier souhaitant contribuer positivement à une société durable et répondant à des critères exigeants en matière de stratégie et de transparence dans leur approche commerciale.



En 2019, I&P a été l'un des 60 premiers investisseurs à adopter les "Operational Principles for Impact Management", définis par les normes rigoureuses et transparentes de la Société financière internationale (IFC) pour réglementer l'investissement à impact social.



Signataire des PRI depuis 2013, I&P s'engage publiquement à aligner son processus d'investissement sur six principes fondamentaux couvrant l'intégration ESG, la gestion responsable, la transparence et la collaboration.

I&P contribue activement aux réseaux suivants



Notre méthodologie ESG & Impact

Afin de maximiser les externalités positives de ses financements tout en réduisant au maximum les effets négatifs qui pourraient y être associés, I&P a lancé en début d'année 2024 un vaste chantier consistant à renforcer sa stratégie ESG & Impact, à travers une **meilleure intégration des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance et d'impact dans toutes les phases du cycle de financement :**



Construction d'un portefeuille à fort impact et identification des risques ESG

En amont du financement, I&P évalue les impacts potentiels d'un projet, ainsi que les opportunités et risques ESG (Environnement, Social, Gouvernance). Cette analyse s'effectue soit au niveau des PME, soit au niveau des fonds, en fonction des véhicules et programmes d'I&P.

Pour l'évaluation des risques ESG comme pour la mesure de notre impact, **nous nous appuyons sur des référentiels internationaux**, comme les normes de performance de IFC, IRIS+, ou le 2X Challenge.



Mise en place des plans d'action ESG et impact

I&P définit avec les PME des **plans d'action** ESG et impact, **revus annuellement**. Ces plans sont définis entreprise par entreprise pour nos financements directs. Nous accompagnons les PME sur plusieurs axes ESG et impact, tels que la formalisation, l'offre de sécurité sociale ou amélioration de l'intégration des femmes ou de l'efficacité énergétique.

Nous **renforçons les capacités de nos fonds partenaires**, à travers des référents ESG et impact.



Mesure et évaluation annuelle des impacts

I&P examine chaque année les performances ESG et l'impact des entreprises de son portefeuille, à **l'aide d'un outil interne de gestion de l'information** (40+ indicateurs), basé sur les métriques IRIS+.



Compte-rendu et diffusion de nos impacts

I&P **publie un rapport ESG & Impact annuel** pour chaque fonds sous gestion, ainsi qu'un rapport d'impact global.

I&P mène également une **politique de plaidoyer proactive** afin de maximiser son impact.



Une équipe ESG & Impact dédiée

L'équipe ESG & Impact d'I&P réunit aujourd'hui **9 spécialistes, basé.e.s à Abidjan, Dakar, Antananarivo et Paris**, qui accompagnent l'ensemble des fonds et partenaires dans la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de notre stratégie d'impact à travers le continent.

I&P TRANSVERSAL



Yannick ABOH
Directeur ESG
Côte d'Ivoire



Isabelle BARRÈS
Directrice Impact
France

I&P EXPANSION



Mialy RANAIVOSON
Directrice
Investissement, ESG &
Impact
Madagascar



Mamy RABEZANAHARY
Chargée ESG et Impact
Madagascar



Kanto Fy Tsiky RAFA
Chargée de Mission
Junior
Madagascar

I&P ACCÉLÉRATION



Laura-Jeanne AMOI
Chargée ESG & Impact
(CATAL1.5°T)

Côte d'Ivoire



Soraya BARÉ
Chargée ESG & Impact
(IPAS, IPAT, IPDE, IP2E)

Côte d'Ivoire

I&P DÉVELOPPEMENT



**Manuela BOMA
ATTA**
Chargée ESG et Impact
Côte d'Ivoire

I&P FUND-OF-FUNDS



**Ny Andraina
ANDRIAMANANTENA**
Chargée ESG et Impact
(FASA)
Sénégal

A photograph of four people standing outdoors in front of a massive pile of crushed plastic bottles. On the left, a man in a blue shirt and green pants holds a blue respirator mask. Next to him is a woman in a pink headscarf and blue shirt. In the center, another woman in a purple headscarf and blue shirt stands. On the right, a man in a grey shirt and yellow safety vest stands with his hands in his pockets. The background is filled with the texture of crushed plastic waste.

02.

L'impact de nos entreprises en portefeuille

Aperçu des PME étudiées dans le rapport

Cette section présente **les résultats d'impact consolidés des entreprises** accompagnées par I&P à travers l'ensemble de ses activités.

Elle illustre, à partir d'indicateurs clés et de données agrégées, la portée de nos actions sur nos **six axes d'impact prioritaires**.

Les données couvrent **un périmètre de 240 PME** dans le portefeuille d'I&P et ses fonds partenaires en 2024. Ce portefeuille inclut les entreprises financées directement à travers les programmes I&P Accélération et les fonds I&P Expansion, et les PME soutenues par nos fonds partenaires, développés dans le cadre de la gamme I&P Développement.

Pour plus de détails sur ces gammes d'activité, voir la **Section 3**.

240

entreprises en portefeuille à fin 2024

20

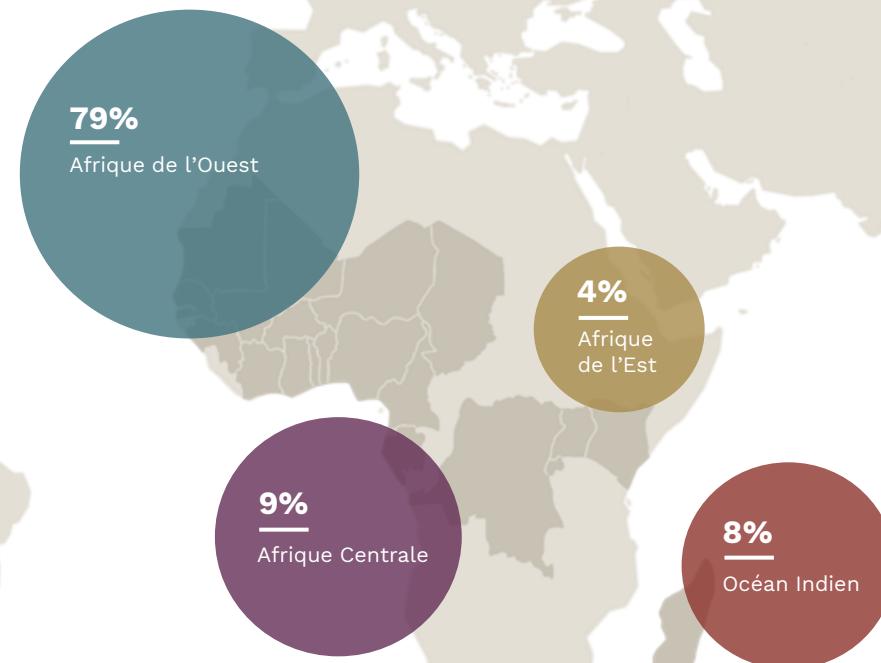
pays africains

10

secteurs d'activité

75%

des entreprises opèrent dans un pays fragile ou moins avancé (UN LDC list, 2021)



Nos objectifs d'impact

Notre stratégie d'impact s'articule autour de six piliers fondamentaux. Chaque objectif d'impact reflète notre engagement à susciter des changements mesurables à long terme dans les domaines social, environnemental et économique.

Promouvoir une nouvelle génération d'entrepreneurs africains est au cœur du mandat d'I&P. Nous investissons dans des initiatives à fort impact social sur l'économie réelle, principalement dans les pays pauvres et fragiles du continent africain. En soutenant ces PME à fort potentiel, en particulier sur les marchés mal desservis, nous visons à catalyser une croissance économique inclusive et durable, à créer des emplois de qualité et à favoriser des écosystèmes résilients et durables.



Entrepreneuriat



Emploi



Biens et Services



Genre



Tissu économique



Croissance durable

Développer l'entrepreneuriat africain

I&P agit pour le développement d'un entrepreneuriat africain fort, responsable et ancré localement – au cœur de notre théorie du changement.

Promouvoir les emplois de qualité et la protection sociale

Nous encourageons la création d'emplois formels, stables et porteurs de perspectives, condition essentielle d'une croissance durable et inclusive.

Fournir des biens et services adaptés aux besoins locaux

I&P soutient des initiatives qui améliorent l'accès à des biens et services de qualité dans des secteurs variés — santé, éducation, énergie, alimentation, finance.

Promouvoir l'autonomisation des femmes et l'équité

I&P intègre l'égalité de genre dans l'ensemble de ses activités. Nous favorisons l'accès des femmes aux emplois, aux postes de direction et au financement.

Renforcer le tissu économique local

I&P contribue à la structuration d'économies locales plus résilientes, en stimulant la circulation de la valeur sur le continent.

Promouvoir une croissance durable

I&P soutient ses PME partenaires dans leurs efforts d'adaptation au changement climatique et les encourage à adopter des pratiques environnementales responsables.

Résultats : objectifs de développement durable (ODD)

Depuis [l'adoption des ODD](#), les acteurs publics et privés du monde entier se sont mobilisés pour inscrire leurs actions dans cet agenda commun. Cependant, en 2025, les objectifs peinent à se concrétiser sur le continent africain : **moins de 6% des 32 cibles mesurables des ODD sont en voie d'être atteintes d'ici 2030.*** Dans ce contexte, le secteur privé est apparu comme un levier essentiel pour accélérer la réalisation des ODD, en particulier sur les marchés fragiles et mal desservis.

Le soutien à l'entrepreneuriat est au cœur de la mission d'I&P. Nous contribuons à l'agenda des ODD en canalisant des capitaux et en offrant un soutien technique et des capacités de gouvernance vers les PME pour **favoriser une croissance économique, soutenue, inclusive et durable**. Dans le but d'amplifier notre impact, notre approche est basée sur les partenariats et le transfert de compétences.

À travers nos 6 piliers d'impact, nous contribuons à de nombreux ODD au niveau de notre portefeuille global. Les entreprises et fonds soutenus par I&P visent à créer des emplois décents et augmenter la protection sociale de leurs employés, à augmenter l'offre de biens et services à forte valeur ajoutée, à promouvoir l'autonomisation économique des femmes et l'équité et à renforcer les chaînes de valeur locales, et s'engagent à promouvoir une croissance durable. La diversité sectorielle de nos portefeuilles amplifie notre contribution aux ODD, notamment par l'apport de biens et services essentiels.

ENTREPREUNARIAT



EMPLOI



GENRE



TISSU ÉCONOMIQUE LOCAL



BIENS ET SERVICES



CROISSANCE DURABLE



Développer l'entrepreneuriat africain

Contexte et objectifs

L'entrepreneuriat est au cœur de notre théorie du changement. Les PME africaines font face à un accès limité au financement, souvent jugées trop risquées par les banques commerciales ou les bailleurs traditionnels. Pourtant, lorsqu'elles bénéficient d'un appui financier et stratégique adapté, elles peuvent se développer rapidement et devenir de puissants leviers de croissance et d'emploi.

I&P vise à soutenir la croissance responsable, inclusive, et durable d'un nombre important de PME à fort potentiel de croissance et d'impact, en combinant financement catalytique et accompagnement non financier adaptés à chaque stade de développement.

Nos interventions servent **fréquemment de catalyseur**, facilitant la mobilisation de capitaux supplémentaires auprès d'investisseurs ou d'institutions financières.

Le financement proposé par I&P et ses fonds partenaires se distingue par **sa diversité d'instruments** — subventions, avances remboursables, prêts ou prises de participation — et par **sa flexibilité en termes de montants**, permettant d'appuyer les entreprises tout au long de leur trajectoire de croissance. Pour chacune de ces activités, l'effet de levier est considérable, même s'il varie d'une activité à l'autre.

I&P cherche ainsi à mieux comprendre, mesurer et adapter ses leviers d'action autour de trois axes :

 Identifier les **géographies et secteurs** pouvant le plus bénéficier de notre soutien

 Comprendre influencer les facteurs de **notre effet de levier**

 Comprendre les **besoins** des PME et des fonds pour adapter notre offre en conséquence

Chiffres clés

240

entreprises en portefeuille

77%

des entreprises dirigées par des entrepreneur.e.s africain.e.s

33%

des entreprises créées par des jeunes entrepreneur.e.s (moins de 35 ans)

2,59x

effet de levier : pour chaque euro investi par I&P, les entreprises mobilisent en moyenne 1,59€ supplémentaire auprès d'autres sources de financement

Promouvoir les emplois de qualité et la protection sociale

Contexte et objectifs

Tous les emplois ne se valent pas. Compter le nombre d'emplois créés, bien qu'utile, ne suffit pas pour mesurer notre véritable contribution au développement : **la qualité, la stabilité et le potentiel de croissance des emplois** sont tout aussi essentielles.

Au-delà de la création d'emplois, I&P vise à promouvoir un **travail décent, digne et durable** qui améliore la vie des gens et soutient une **croissance responsable, inclusive et durable**. En finançant des petites entreprises en croissance qui créent des opportunités d'emploi de qualité, I&P contribue à renforcer le tissu social et économique des pays africains :



Sécurité et équité : les emplois doivent offrir des conditions de travail sûres, respecter les droits du travail et garantir un traitement équitable. Les lieux de travail dangereux ou inéquitables peuvent nuire à la confiance et à l'impact social, en particulier lorsque les travailleurs sont confrontés à des déséquilibres de pouvoir. Nous encourageons donc une **rémunération adéquate, la sécurité au travail, des mécanismes de réclamation et des pratiques de gestion responsables** afin de prévenir les abus et de préserver la dignité au travail.



Stabilité et protection : l'emploi doit offrir sécurité et prévisibilité, notamment grâce à des **contrats formels et à l'accès à une protection sociale** (assurance maladie, congés payés, couverture en cas de maladie ou d'accident). L'informalité ou les contrats temporaires exposent les travailleurs à la vulnérabilité et limitent les avantages à long terme de la création d'emplois.



Croissance et autonomisation : le travail doit permettre **l'épanouissement professionnel et personnel**. Les emplois qui offrent des **possibilités de formation, d'évolution de carrière et de responsabilités accrues** peuvent transformer les moyens de subsistance et favoriser la mobilité sociale. À l'inverse, la stagnation ou le manque de perspectives limitent le potentiel de transformation de l'emploi.

Notre approche s'aligne sur le cadre de l'**Organisation internationale du travail** pour le travail décent, qui promeut les possibilités pour tous d'obtenir un travail productif, offrant un revenu équitable, garantissant la sécurité sur le lieu de travail et offrant une protection sociale et un développement personnel.



International
Labour
Organization



Promouvoir les emplois de qualité et la protection sociale

Nos actions

I&P suit de près **la création d'emplois et les conditions de travail** dans l'ensemble de ses portefeuilles afin de promouvoir des emplois durables, formels et de qualité et d'accompagner les PME dans leurs démarches. Notre action s'articule autour de trois priorités :



Formalisation et accès à la protection sociale publique



Inclusion des femmes et des jeunes dans la force de travail



Formation et montée en compétences

Les entreprises et fonds partenaires d'I&P sont activement engagés en faveur de la **formalisation et l'accès à la protection sociale**, qui offrent de meilleures conditions de travail et une plus grande sécurité de l'emploi. La formalisation consiste à améliorer les conditions des travailleurs avec la mise en place d'un **contrat formel**, la **déclaration aux autorités compétentes** avec **l'affiliation à la caisse de sécurité sociale nationale** et, dans certains cas, la souscription à une assurance de santé privée.

Les défis liés à la formalisation

La formalisation implique souvent des exigences réglementaires et peut représenter un **processus long, complexe et coûteux qui doit se faire de manière progressive**. D'autres défis rendent particulièrement difficile la déclaration des emplois: la présence d'employés temporaires, les difficultés administratives et financières, le *turnover* élevé des saisonniers, la volonté d'indépendance dans certains métiers (artisanat notamment), voire le refus de la formalisation.



FOCUS PROGRAMME I&P Accélération au Sahel

Afin d'améliorer la qualité de l'emploi dans les jeunes entreprises, le programme I&P Accélération au Sahel intègre des **objectifs de formalisation dans les plans de création de valeur** des PME accompagnées.

Au 31/12/2024, les 87 PME soutenues comptaient plus de 3000 emplois, dont **1337 ont été formalisés ou améliorés** depuis le financement (contre 359 avant le financement).

Parmi ces emplois, 957 bénéficient désormais d'un contrat de travail formel et 1088 sont déclarés ou en cours de déclaration auprès des caisses nationales de sécurité sociale.

Chiffres clés

16 900+

emplois créés ou maintenus

75%

des emplois sont formalisés (avec un contrat de travail)

40%

des employés sont couverts par une protection sociale publique

36%

des entreprises offrent un système d'assurance privée

2,5x

le salaire moyen des entreprises est 2,5 fois plus élevé en moyenne que le salaire minimum

Fournir des biens et services adaptés aux besoins locaux

Contexte et objectifs

En Afrique, un grand nombre de produits et services ne sont pas disponibles localement ou sont difficiles d'accès. Principalement axées sur les marchés nationaux, **de nombreuses PME africaines tentent de combler ces lacunes du marché.**

Les PME soutenues par I&P et nos fonds partenaires **répondent à un large éventail de besoins, dont certains sont essentiels** : eau, sécurité alimentaire et nutrition, santé, logement, éducation, énergie et services financiers. En développant des solutions locales dans des secteurs clés, les entreprises en portefeuille s'attaquent directement à **certaines des défis les plus pressants des populations**. Elles ne se contentent pas de répondre à des besoins fondamentaux : elles ouvrent la voie à la résilience à long terme et à l'autonomisation économique à travers le continent.

L'accent mis sur les marchés locaux produit trois effets majeurs au cœur de notre approche de développement durable :



Améliorer l'accès aux **biens et services essentiels**



Augmenter la **diversité et la qualité** des produits locaux



Répondre à la **demande d'une classe moyenne** émergente



FOCUS PME

Lapaire Glasses

Financé par IPAE 2

Lapaire est une entreprise panafricaine spécialisée dans la santé visuelle, fondée en 2018. Elle s'adresse à une population jusque-là exclue du marché des soins optiques de qualité en proposant des services et produits à des prix justes et transparents au travers d'un réseau de proximité et d'un service client personnalisé.

85 000+ paires de lunettes vendues en 2024

90 agences d'optique ouvertes à travers le continent

Chiffres clés

73%

des entreprises fournissent des biens et services essentiels

56

PME contribuent à améliorer l'accès à l'alimentation et la nutrition (ODD2)



55

PME contribuent à améliorer l'éducation de qualité (ODD4)



20

PME contribuent à améliorer la santé et le bien-être (ODD3)



Promouvoir l'autonomisation économique des femmes et l'équité

Contexte et objectifs

Les femmes sont un moteur essentiel du développement économique et social. Leur participation active favorise une croissance plus inclusive, renforce la cohésion sociale et contribue à la réduction des inégalités. Elles demeurent cependant **largement sous-représentées dans le tissu économique formel** : en Afrique subsaharienne, 89% des femmes travaillent dans le secteur informel*.

Les femmes rencontrent davantage d'obstacles pour accéder au crédit et aux ressources nécessaires à la croissance de leurs entreprises, limitant leur capacité à investir, innover et se développer. Très entrepreneuses, elles dominent le secteur informel, mais exercent souvent comme entrepreneures par nécessité, dans des activités à faible valeur ajoutée. Elles sont aussi **surreprésentées dans des emplois précaires**, moins rémunérés, avec des conditions de travail difficiles. Ces réalités se traduisent par des écarts de revenus persistants entre les femmes et les hommes.

Chez I&P, nous considérons que l'équité entre les genres est une condition indispensable à une croissance durable. Nous œuvrons à renforcer l'inclusion économique des femmes en favorisant leur accès au financement, à l'accompagnement technique et à la prise de décision. I&P vise à réduire les obstacles structurels auxquels les femmes sont confrontées dans les domaines de l'entrepreneuriat et de la finance, et à constituer un portefeuille équitable, tant au niveau des PME que des fonds. Notre action vise à :

Promouvoir l'accès des femmes à des **emplois de qualité** et au développement de **compétences**



Promouvoir **l'égalité entre les sexes** à tous les niveaux : **leadership, gouvernance, employés**



Soutenir des PME qui conçoivent des **produits et services améliorant la vie des femmes**

Voir étude de cas Sutura

Agir pour l'égalité à tous les niveaux

Investir dans les femmes, c'est investir dans des entreprises plus performantes et des communautés plus résilientes.

I&P cherche à accroître son impact sur toutes les parties prenantes :

Dirigeantes et actionnaires: autonomiser les femmes dans les processus décisionnels

Employées : favoriser l'accès des femmes à des emplois décents et à des possibilités de formation.

Clientes et partenaires : mettre l'accent sur l'inclusion des femmes, en fournissant des biens et des services essentiels aux femmes et/ou en mettant en œuvre des programmes de soutien spécifiques pour les employées et les petites entreprises.

* Africa 24, “89% des femmes actives en Afrique sont dans l’informel” - [lien](#)

Promouvoir l'autonomisation économique des femmes et l'équité

Actions et engagements

I&P s'engage à faire progresser la place des femmes dans le monde de l'entrepreneuriat africain, à travers des **engagements internationaux et des outils pratiques** favorisant l'équité.

I&P est fier d'être **membre de 2X Global** et de compter parmi les premiers investisseurs engagés dans la **nouvelle édition 2024–2027 du 2X Challenge**, visant à promouvoir et financer l'autonomisation économique des femmes.

Dans l'ensemble de nos programmes et de nos fonds, nous utilisons également **les critères du 2X Challenge** pour analyser et fixer des objectifs en matière d'équité des sexes, afin de progresser concrètement dans la réduction des obstacles pour les femmes et l'augmentation de leur participation. En focalisant sur la question d'équité, la 2X Challenge s'attaque aux écarts structurels d'inégalité entre les genres. Les critères d'éligibilité 2X sont conçus autour de **l'accès, du leadership, de l'emploi, de la consommation et de l'entrepreneuriat**, domaines où les femmes font face à des obstacles systémiques.

I&P est signataire de la **Charte Parité 2020 de France Invest**, qui comprend 30 engagements visant à relever les défis de la parité hommes-femmes dans les équipes de capital-investissement et au sein des entreprises bénéficiaires. Nous suivons également les **directives des Nations Unies** en matière de **langage inclusif**.



FOCUS OUTILS

Pour traduire ces engagements dans nos pratiques, I&P et les partenaires de mise en œuvre du programme CATAL1.5°T sont signataires du **Plan d'Action Genre**. Il est déployé notamment grâce au **Guide CATAL1.5°T sur la Diversité, Équité et Inclusion**, un outil pratique qui fournit des ressources pour concevoir des supports de communication et de formation inclusifs, organiser des événements sensibles au genre, et promouvoir un langage inclusif.



NATIONS UNIES
Le langage inclusif



Chiffres clés

31%

des PME sont dirigées par une femme

42%

des employées des entreprises sont des femmes

80%

des entreprises répondent aux critères de genre fixés par le 2X challenge

Chez I&P, les femmes représentent:

40% du Comité Exécutif

50% du Comité de Direction

62% des employés

57% des équipes d'investissement et d'amorçage*

* Comprend les membres des équipes des fonds partenaires I&P Développement



FOCUS PME

Sutura (2AD)**Financée par I&P Accélération au Sahel • Mali**

Fondée en 2019 par les **sœurs jumelles Awa et Adam Drabo**, Sutura (“intimité et discréetion” en bambara) produit des **serviettes hygiéniques réutilisables** adaptées aux besoins des femmes maliennes.

Partant d'un constat simple – l'absentéisme scolaire des jeunes filles faute de protection adéquate – les deux entrepreneures ont bâti une entreprise de 15 employés, qui a déjà vendu **plus de 250 000 serviettes** dans tout le pays.

Au-delà de l'activité économique, Sutura mène un **combat social : lever le tabou autour des menstruations et promouvoir la santé des femmes** à travers des actions de sensibilisation dans les écoles et zones de conflit. Leur engagement a contribué à faire évoluer les mentalités et à ouvrir un espace de parole inédit sur les règles au Mali.

250 000+serviettes
réutilisables vendues**15**Employé.e.s à
temps plein**73%**de femmes
employées

En savoir plus



Renforcer le tissu économique local

Contexte et objectifs

Le développement de **réseaux locaux d'approvisionnement et de distribution** est essentiel pour bâtir des économies plus résilientes, notamment dans les zones mal desservies.

En soutenant des PME qui répondent aux besoins des populations locales, I&P contribue à **réduire la dépendance vis-à-vis des importations**, à améliorer **l'accès au marché** et à stimuler la **création de chaînes de valeur inclusives**. Ces dynamiques renforcent le tissu économique et favorisent la circulation de la valeur au sein des territoires.

Les PME soutenues par I&P stimulent la croissance locale. Elles ont tendance à s'approvisionner localement, davantage que les multinationales qui s'appuient sur des réseaux internationaux. Elles structurent les chaînes de valeur locales, au-delà de l'effet d'entraînement qu'elles peuvent avoir sur leurs fournisseurs et distributeurs. Par ailleurs, I&P cible particulièrement les **Pays les Moins Avancés et les Pays Fragiles**, qui représentent une majorité de nos financements.



FOCUS PME

MaliShi

Financée par I&P Afrique Entrepreneurs 2 • Mali

MaliShi est le premier **transformateur industriel de karité du Mali**. L'entreprise produit du beurre de karité de haute qualité pour le marché international en tant que substitut durable et écologique au beurre de cacao. MaliShi utilise deux chaînes d'approvisionnement différentes : elle achète le karité auprès de fournisseurs et de partenaires locaux, et **s'approvisionne également directement auprès des collectrices**, améliorant ainsi les revenus des femmes rurales.

97 employés permanents

1 144 tonnes de graines de karité collectées des coopératives de femmes

10 723 tonnes de graines de karité collectées auprès des fournisseurs locaux

12 658 collectrices approchées

Chiffres clés

86 200+

membres de familles des employés des entreprises qui sont impactés*

33 100+

fournisseurs et petits producteurs travaillent avec les entreprises de nos portefeuilles

77%

des fournisseurs sont locaux

€23M

de taxes payées par les entreprises aux autorités en 2024

* Basé sur la taille des ménages dérivée du Global Data Lab, croisant différentes enquêtes (Enquêtes démographiques et de santé, Enquêtes en grappes à indicateurs multiples de l'UNICEF, Indicateurs du développement dans le monde, etc.)

Promouvoir une croissance durable

Contexte et objectifs

Les PME africaines génèrent de faibles niveaux de pollution et consomment peu de ressources naturelles, mais elles comptent parmi les premières touchées par les effets du changement climatique. Ce sont aussi des **entreprises en forte croissance**, et il est important de s'assurer que celle-ci s'inscrive dans une logique de long terme.

La promotion **d'une croissance durable et de l'innovation énergétique** favorise les économies résilientes au changement climatique, réduit les dommages environnementaux et élargit l'accès à une énergie fiable et abordable là où les infrastructures restent insuffisantes.

I&P encourage les entreprises à adopter des pratiques environnementales responsables et à se positionner sur une trajectoire de croissance durable. **Nous poursuivons plusieurs objectifs** en termes de croissance durable, en fonction des secteurs d'activité et du niveau de maturité de nos entreprises :



Favoriser la **biodiversité** et la préservation des sols



Soutenir l'**adaptation** au changement climatique: mesurer la **vulnérabilité**, soutenir la **résilience**, et encourager les initiatives innovantes en matière d'adaptation, comme la **gestion des cultures ou de l'eau**.



Financer des entreprises qui proposent des solutions pour **atténuer** les effets du changement climatique: **réduire les émissions de gaz à effet de serre** et projets "verts".



FOCUS PROGRAMME

CATAL1.5°T

Lancé en 2024, [CATAL1.5°T](#) est un **programme d'accélération** dédié au **développement durable et à l'atténuation du changement climatique**, visant à financer une trentaine de PME et start-ups de la région ouest-africaine. Les entreprises éligibles opèrent dans le secteur climatique et visent à réduire leurs émissions de gaz à effet de serre, que ce soit par l'adoption de technologies propres, l'amélioration de l'efficacité énergétique ou la mise en œuvre de pratiques durables dans leur chaîne d'approvisionnement.

Chiffres clés*

37%

des entreprises utilisent des énergies renouvelables dans leur mix énergétique

46%

des entreprises ont mis en œuvre des projets "verts"

* Données des entreprises financées par I&P Expansion (IPAE1 et IPAE2)

Les projets dits "verts" comprennent notamment les énergies renouvelables et l'amélioration de l'efficacité énergétique, la gestion des déchets, la biodiversité et les projets de conservation de la nature (par exemple l'écotourisme), les projets forestiers, les projets agro industriels durables ou les services de soutien favorisant les pratiques durables (par exemple les systèmes d'irrigation permettant d'économiser l'eau).



03.

Panorama de nos gammes d'activité

Comment travaillons-nous ?

Cette section présente **une vue d'ensemble et des données historiques et cumulatives des activités d'I&P**, et dresse un panorama à date de nos différentes gammes d'activité (à la différence de la section précédente, centrée sur les résultats de 2024).

Les activités d'I&P s'articulent autour de trois piliers, déclinés en cinq gammes d'activité, pour faciliter l'accès au financement pour les entrepreneurs africains : financer et accompagner directement les entrepreneurs (I&P Accélération, I&P Expansion), soutenir et développer des équipes d'investissement en Afrique (I&P Développement, I&P Fund-of-Funds), et renforcer l'écosystème entrepreneurial (I&P Ecosystèmes).

Chacun de nos véhicules de financement et d'accompagnement bénéficie **d'un suivi ESG et Impact spécifique** afin de garantir la cohérence de notre approche, tout en prenant en compte la spécificité de chaque gamme et le niveau de maturité des entreprises qu'elles accompagnent.



FINANCER ET ACCOMPAGNER DES ENTREPRENEURS

I&P ACCÉLÉRATION

Préparer de jeunes entreprises à un changement d'échelle avec du financement d'amorçage

I&P Accélération au Sahel
I&P Digital Energy
I&P Acceleration Technologies
CATAL1.5°T
IP2E

I&P EXPANSION

Accompagner et financer en capital ou quasi-capital des PME et start-ups en phase de croissance

I&P Afrique Entrepreneurs
IPAE 2



FINANCER ET ACCOMPAGNER DES ÉQUIPES D'INVESTISSEMENT

I&P DÉVELOPPEMENT

Sponsoriser des équipes d'investissement africaines

 SINERGI PARTENAIRE D'I&P
 COMOÉ CAPITAL PARTENAIRE D'I&P

I&P FUND-OF-FUNDS

Financer une large gamme de véhicules d'investissement en Afrique

 TERANGA CAPITAL PARTENAIRE D'I&P
 MIARAKAP PARTENAIRE D'I&P
 NERE CAPITAL PARTENAIRE D'I&P
 ZIRA CAPITAL PARTENAIRE D'I&P
 INUA CAPITAL PARTENAIRE D'I&P
 FASA MARCHÉ DE L'EAU



RENFORCER LES ECOSYSTÈMES

I&P ÉCOGRAPHIES

Contribuer à construire un environnement propice aux PME, en appuyant les écosystèmes et le démarrage de nouveaux projets à fort impact

Conseil
Learning
Plaidoyer
Formation

Auprès des PME et entrepreneurs

I&P s'engage aux côtés des entrepreneurs, pour leur donner les moyens de concrétiser leurs ambitions, de renforcer leurs capacités et de créer des entreprises solides, créatrices d'emplois et porteuses de solutions locales.

I&P déploie aujourd'hui une palette d'outils financiers différenciés, conçus pour répondre aux besoins des entreprises à chaque étape de leur croissance :

I&P Accélération

Du **financement d'amorçage**, pour structurer les premières étapes de développement et tester les modèles économiques innovants.

I&P Expansion

Du **capital croissance et quasi-capital**, pour consolider les PME en phase d'expansion et soutenir leur changement d'échelle.

Au-delà du financement, I&P met en œuvre une **méthodologie d'accompagnement personnalisée**, directement inspirée de son métier d'investisseur en capital : **chaque entreprise bénéficie d'un suivi sur mesure**, d'un accompagnement stratégique et opérationnel régulier, et de la mobilisation de ressources d'assistance technique pour renforcer ses compétences clés — gouvernance, gestion financière, stratégie commerciale, pratiques ESG et impact, digitalisation, égalité de genre, etc. Cette démarche constitue un levier essentiel d'impact : elle favorise la montée en compétence des entrepreneurs, améliore la performance des entreprises financées et contribue durablement au renforcement du tissu économique local.

 Suivi personnalisé de chaque PME



Appui stratégique et opérationnel



Assistance technique



I&P Accélération

I&P identifie de jeunes entreprises à fort potentiel et les prépare à un changement d'échelle avec du financement d'amorçage et de l'accompagnement

De nombreuses jeunes entreprises restent trop petites, informelles, et insuffisamment structurées pour accéder à des financements classiques. I&P Accélération agit ainsi à la source du développement entrepreneurial et accompagne les jeunes entreprises dans leur passage à l'échelle à travers trois axes principaux : **la structuration** de leurs opérations, **l'accélération de leur croissance**, et **l'accès à de nouvelles sources de financement**.

Les programmes I&P Accélération, financés par **des bailleurs internationaux et des fondations**, ont la particularité de ne pas opérer en cohortes standardisées : chaque entreprise bénéficie d'un parcours sur mesure, adapté à son secteur, sa taille et son niveau de maturité, avec :

- **Du financement d'amorçage**, le plus souvent sous forme d'avance remboursable
- **Un appui stratégique et opérationnel**, pour professionnaliser la gestion, la gouvernance et les processus internes
- **Des missions d'assistance technique**, pour structurer les fonctions clés et formaliser les emplois
- **Une mise en relation avec des investisseurs et pairs** (entrepreneurs partageant les mêmes difficultés au quotidien)

Programmes actifs à fin 2024

I&P Accélération au Sahel

2019–2025

100 PME financées
Sponsor : Union Européenne



I&P Accélération Technologies

2019–2024

10 start-ups financées
Focus : Digital, tech
Sponsor : AFD



I&P Education & Emploi

2021-2024

30 PME financées
Focus : éducation
Sponsors : Mastercard Foundation



I&P Digital Energy

2022–2028

Cible : 10 à 15 start-ups
Focus : Energie, Digital
Sponsors : UE, AFD



CATAL1.5°T

2024-2029

Cible: 90 start-ups
Focus : Climat
Sponsors : BMZ, GIZ, Green Climate Fund



Chiffres clés*

180+

entreprises financées par tous les programmes d'accélération

106 000€

montant moyen de financement

3,7x

effet de levier : pour chaque euro investi par I&P, les entreprises mobilisent en moyenne 2,7€ supplémentaire auprès d'autres sources de financement

* Données historiques cumulatives, incluant les entreprises du programme PACE

Focus I&P Accélération



FOCUS PROGRAMME

I&P Accélération au Sahel

Lancé en 2019 et clos début 2025, I&P Accélération au Sahel a été un **programme pionnier dédié au renforcement des TPME** d'Afrique de l'Ouest et Centrale, en combinant appui financier, accompagnement stratégique et assistance technique.

Financé par l'Union Européenne, I&P Accélération au Sahel a permis de financer **100 entreprises**, qui ont enregistré une **croissance moyenne de 89%** de leur chiffre d'affaires et contribué à la création ou au maintien de **plus de 4 000 emplois**.

En savoir plus



FOCUS PME – I&P Accélération Technologies **Socium.Job**

Financé par I&P Accélération Technologies/Teranga Capital • Sénégal

Crée en 2021, Socium.Job est une start-up sénégalaise qui connecte les entreprises africaines à des talents du monde entier. Basée au **Sénégal** et en **Côte d'Ivoire**, elle opère aujourd'hui sur l'ensemble de l'Afrique de l'Ouest. Grâce à l'appui d'I&P Accélération Technologies et Teranga Capital, l'entreprise a pu renforcer son produit, financer son expansion régionale et structurer ses équipes technico-commerciales. Socium.Job emploie désormais **42 collaborateurs**, dont 30 recrutés au cours du programme.

Cette trajectoire de croissance a été soutenue par **une levée de fonds exceptionnelle de €4,8 millions**, réunissant BPI, Breega, Partech, Sonatel, ODV et DNA Africa - soit un **effet de levier de 24x**. Ces résultats illustrent pleinement la dynamique du programme, marqué par **un fort effet de levier** sur les montants mobilisés (**x5 en moyenne**) et une **croissance moyenne** des entreprises exceptionnelle de **134%**.

I&P Expansion

I&P accompagne et finance en capital ou quasi-capital des PME et start-ups en phase de croissance

La gamme I&P Expansion s'adresse aux PME matures, à fort potentiel de croissance et d'impact. Elle inclut aujourd'hui deux fonds entièrement investis, les fonds **I&P Afrique Entrepreneurs 1 et 2 (IPAE1 et IPAE2)**.

I&P intervient sous la forme de **prises de participation minoritaires et/ou quasi-capital**, pour apporter aux entreprises les ressources financières, stratégiques et humaines nécessaires à leur expansion. I&P **joue un rôle actif** au sein des entreprises en portefeuille : participation aux conseils d'administration, appui stratégique, formalisation des bonnes pratiques de gouvernance, amélioration des performances ESG, et mobilisation d'expertises externes ciblées.

Cette proximité permet d'accompagner des **trajectoires de croissance solides et durables**, tout en préparant les entreprises à la levée de nouveaux capitaux et à une **sortie réussie**.



FOCUS PME

Enko Education

Financé par IPAE 1 • Panafricain



Créé en 2013, Enko Education a pour mission d'ouvrir les portes des meilleures universités du monde aux apprenants africains grâce à un modèle pédagogique innovant. Enko s'est imposé comme un **acteur de référence dans le paysage éducatif africain**.

En 2024, Enko Education **a levé \$25 millions** auprès d'Africa Capitalworks et d'Adiwale Fund I, avec pour objectif de tripler son effectif et d'atteindre 20 000 élèves d'ici 2029.

I&P a ainsi finalisé sa sortie du capital, **marquant la fin d'un partenariat de près de dix ans**, couronné par une performance financière solide et une réussite extra-financière exemplaire.

En savoir plus

Chiffres clés*

56

entreprises financées

14

sorties réalisées

1,5x

effet de levier : pour chaque euro investi par I&P, les entreprises mobilisent en moyenne 0,5€ supplémentaire auprès d'autres sources de financement

74%

des entreprises opèrent dans un pays fragile ou moins avancé

Aller plus loin : Rapports d'impact IPAE 1 et IPAE 2

* Données historiques cumulatives



FOCUS PME

HERI Madagascar

Financée par IPAE 2 • Madagascar

Fondée en 2012, HERI Madagascar est une entreprise engagée qui **facilite l'accès à l'énergie** pour les populations non connectées à un réseau fiable. À travers un **réseau de distribution présent sur tout le territoire malgache**, HERI propose et finance des produits essentiels qui améliorent durablement les conditions de vie des ménages malgaches.

L'activité de HERI comprend :

- Un **réseau de kiosques et de points de distribution**, gérés par des femmes entrepreneures franchisées développant l'activité de location de lampes solaires aux populations sans électricité dans les zones rurales
- Un **réseau d'institutions de microfinance** qui proposent à leurs clients l'achat à crédit des produits HERI ;
- Un **modèle de financement PAY-As-You-Go (PAYGo)** pour les personnes vivant dans les zones périurbaines et rurales.

54 403

systèmes solaires loués ou vendus

262 990

personnes impactées*

104

employés permanents

37%

de femmes employées

En savoir plus

* Membres de familles des clients de Heri qui sont impactés. Ce chiffre se base sur la taille des ménages dérivée du Global Data Lab, croisant différentes enquêtes (Enquêtes démographiques et de santé, Enquêtes en grappes à indicateurs multiples de l'UNICEF, Indicateurs du développement dans le monde, etc.)

Auprès des équipes d'investissement

Conscient que les besoins de financement des PME dépassent sa capacité d'intervention directe, I&P s'est donné pour mission de **faire émerger et renforcer une nouvelle génération d'équipes d'investissement africaines**.

En dix ans, I&P a sponsorisé et financé **25 fonds PME et VC en Afrique** et est devenu le principal investisseur d'impact auprès des gestionnaires de fonds émergents du continent.

Les gestionnaires de fonds émergents suivent un parcours semé d'obstacles : concevoir leur fonds, constituer une équipe, bâtir un historique de performance, attirer les premiers investisseurs et atteindre une taille critique. Faute de soutien adapté, la majorité d'entre eux n'atteignent pas le closing final. Ce déficit structurel freine le développement du capital-investissement PME en Afrique — un constat désormais reconnu par les bailleurs, qui déploient des solutions pour accompagner les *fund managers* tout au long de ce cycle.

I&P contribue activement à combler ce manque en concevant et déployant deux gammes complémentaires pour financer les fonds africains:

I&P Développement

I&P Développement crée **un réseau de nouvelles équipes d'investissement africaines dans les marchés frontières**, en agissant comme fonds sponsor qui finance les phases de lancement et de structuration, accompagne la montée en compétences des équipes, participe activement à la gouvernance et à la levée de fonds, et apporte un appui stratégique continu.

I&P Fund-of-Funds

La gamme I&P Fund-of-Funds soutient **de fonds PME et VC émergents en Afrique**. Elle mobilise du *junior capital*, facilite leur levée de fonds auprès d'investisseurs publics et privés, et met à disposition des ressources d'assistance technique.



I&P Développement

I&P identifie des porteurs de projet et sponsorise des équipes d'investissement africaines

I&P Développement est un programme unique de **construction de capacités d'investissement**, dont l'objectif est de **faire émerger de nouvelles équipes d'investissement africaines**, capables d'investir dans les PME de leur pays ou de leur région. I&P joue ici un rôle de sponsor stratégique, apportant capital d'amorçage, appui méthodologique, outils de gestion, formation, et partage d'expérience.

Chaque structure bénéficie d'un accompagnement complet, incluant le financement initial, un mentorat opérationnel pour la structuration juridique, la levée de fonds, la gestion d'investissement et le reporting d'impact, ainsi que l'intégration dans un réseau panafricain de fonds partenaires partageant des valeurs et une méthodologie commune.

Ce modèle pionnier a permis **la création d'un réseau d'équipes africaines interconnectées**, aujourd'hui implantées dans sept pays, formant un écosystème d'investissement africain unique. Deux nouvelles équipes sont en levée de fonds, au Cameroun et en Guinée.

Fonds partenaires



Niger
Lancé en 2006



Burkina Faso
Lancé en 2015



Sénégal
Lancé en 2016



Côte d'Ivoire
Lancé en 2017



Madagascar
Lancé en 2018



Mali
Lancé en 2022



Ouganda
Lancé en 2023

FUNDRAISING



Cameroun
En levée de fonds



Guinée
En levée de fonds

Chiffres clés*

7

fonds sponsorisés

2

fonds en cours de levée (déjà actifs sur les programmes accélération)

72%

des fonds levés localement

31%

des entreprises fondées et/ou gérées par des femmes

15 000+

petits producteurs impliqués via les PME financées par les fonds

Aller plus loin : rapport d'impact I&P Développement

* Données historiques cumulatives

Focus I&P Développement



FOCUS FONDS

Inua Capital

Ouganda

Lancé en 2023, Inua Capital vise à **stimuler la croissance des PME ougandaises** tout en plaçant **l'égalité de genre et l'inclusion agricole** au cœur de sa stratégie.

Soutenu par I&P Développement, EDFI et le Mastercard Foundation Africa Growth Fund, Inua Capital a pour **objectif d'investir dans 30 PME en capital et quasi-capital**, tous secteurs confondus, au cours des dix prochaines années. Le fonds s'engage à financer **au moins 30% d'entreprises détenues ou dirigées par des femmes** et à intégrer une forte dimension agricole dans sa stratégie d'investissement.

INUACAPITAL

PARTNER OF IIP



FOCUS PME

Flow Uganda

Financée par Inua Capital

En savoir plus
inuacapital.com

Flow Uganda, société de services financiers à forte croissance, utilise les technologies pour fournir des prêts commerciaux non garantis aux micro-entrepreneurs en Ouganda, leur permettant d'accroître leur activité et leurs revenus. Depuis sa création, Flow Uganda a soutenu **plus de 10 000 entrepreneurs ruraux et périurbains** grâce à plus d'un million de prêts, dont **90 % constituent un premier accès au crédit**.

Inua Capital a investi en capitaux propres pour renforcer le portefeuille de prêts de Flow et accroître son impact en matière d'inclusion financière, notamment auprès des femmes et des jeunes.



I&P Fund-of-Funds

I&P finance une large gamme de véhicules d'investissement en Afrique

Fort de son expérience d'investisseur direct et sponsor d'équipes d'investissement africaines, I&P a progressivement étendu son action **vers le financement de fonds VC et PME dans toute l'Afrique**. Notre objectif : accroître la profondeur et la diversité du marché africain de l'investissement à impact, en finançant les premiers et seconds fonds d'une nouvelle génération de *fund managers* en Afrique, avec un rôle d'investisseur catalytique.



FOCUS FUND **FASA**



Depuis fin 2024, I&P est le gestionnaire de **FASA (Financing for Agricultural SMEs in Africa)**, un fonds de fonds multi-donateurs ciblant **les fonds d'investissement dédiés aux PME agricoles** à travers l'Afrique. FASA vise à combler le déficit de financement auquel est confronté ce secteur clé pour le développement du continent africain.

Sa **mission** est d'investir du **capital catalytique**, de renforcer la capacité des gestionnaires de fonds et de contribuer à l'émergence d'une communauté d'investissement qui promeut le secteur des PME agricoles.

En savoir plus



FOCUS FUND **Mastercard Foundation Africa Growth Fund**



Entre 2022 et 2024, I&P a mis en place et opéré en tant que Fund Advisor pour le Mastercard Foundation Africa Growth Fund (en partenariat avec le fund manager, MEDA), une **initiative ambitieuse de USD 150 millions** visant à financer et accompagner une nouvelle génération de *fund managers gender-lens* en Afrique.

En l'espace de 3 ans, le Fonds a financé **18 fonds** d'investissement actifs dans **12 pays**, soutenant 49 entreprises et contribuant à la création de 2 500 emplois directs, dont 1 100 pour des femmes.

I&P a eu pour rôle la co-conception du Fonds, le développement de son pipeline, l'accompagnement et la due diligence des fonds d'investissement et la constitution d'un portefeuille à fort impact. Depuis mars 2025, la **responsabilité de Fund Advisor a été transférée à MEDA**, marquant la fin de la mission d'I&P et le passage du Fonds à une nouvelle phase.

En savoir plus

I&P Écosystèmes

I&P contribue à construire un environnement propice aux PME

I&P Écosystèmes **capitalise sur le savoir-faire d'I&P** relatif au financement et à l'accompagnement des PME et des fonds PME africains afin de produire des analyses et formations ancrées dans la pratique et l'expérience. En étroite collaboration avec des acteurs privés et publics qui soutiennent l'entrepreneuriat (fonds d'investissement, incubateurs, accélérateurs, institutions publiques, bailleurs de fonds internationaux, etc.), **notre travail prépare les écosystèmes à une meilleure relation partenariale avec les fonds d'investissement.**

Conseil

Nous accompagnons les acteurs publics et privés dans le **développement de solutions de financement** et d'appui pour les PME (instruments innovants, dispositifs de soutien à l'entrepreneuriat, mobilisation des investisseurs institutionnels, etc.).

3

solutions de financement conçues en 2024

FOCUS CONSEIL

Conception de la nouvelle politique d'investissement d'un fonds d'impact au Maroc

I&P Écosystèmes a conduit un diagnostic de l'écosystème de financement du secteur agricole marocain, afin de procéder à la conception de la stratégie d'investissement et de la thèse d'impact, puis de l'opérationnalisation de l'Athar Investment Fund.

Production de connaissances

Nous développons des **analyses rigoureuses** et mettons en lumière des **pratiques innovantes** en matière d'investissement dans les PME.

1

rapport publié début 2025

FOCUS CAPACITÉS

WANGARI – Accompagnement de PME et start-ups portées par des femmes au Niger et au Mali

Grâce à une formation, du mentorat et de l'assistance technique (appui comptable, communication etc.), Wangari accompagne les femmes porteuses d'entreprises à fort potentiel de croissance dans leur première levée de fonds.

Renforcement de capacités

Nous formons les équipes des structures d'appui à l'entrepreneuriat et concevons des instruments financiers afin de garantir une croissance durable et pérenne.

505

apprenants formés en 2024, dont 231 PME et 25 SAE

22

actions de plaidoyer organisées en 2024

Plaidoyer

Nous capitalisons sur nos enseignements pour susciter l'intérêt de nouveaux investisseurs africains et renforcer la convergence au sein de l'écosystème de l'investissement à impact.

Déployé en partenariat avec Sinergi Niger et Zira Capital et soutenu par la Principauté de Monaco, le projet a permis d'accompagner six entreprises en 2024.



FOCUS PUBLICATION

“How can African SME funds mobilise more capital ?”

Cette publication I&P Écosystèmes, parue en janvier 2025, offre le **premier panorama complet de l'écosystème émergent des fonds dédiés aux PME en Afrique**, documentant sa diversité, son évolution et les stratégies ambitieuses d'une nouvelle génération de gestionnaires de fonds à travers le continent.

Malgré un **déficit de financement estimé à 140 milliards de dollars** et des défis persistants de levée de fonds, les fonds africains dédiés aux PME se multiplient et innovent : structures hybrides, capitaux catalytiques, mobilisation d'un large éventail d'investisseurs.

S'appuyant sur des données agrégées et les analyses de pionniers parmi les investisseurs et gestionnaires de fonds (LPs et GPs), le rapport propose des **enseignements concrets à destination des gestionnaires de fonds, investisseurs et acteurs de l'écosystème**.

- + Les levées de fonds restent un défi majeur :** 45% des gestionnaires ne parviennent pas à atteindre leur premier closing, et ceux qui y parviennent y consacrent en moyenne 25 mois. Seuls 27% des nouveaux gestionnaires y parviennent sur le continent.
- + Les gestionnaires de fonds innovent :** structures de liquidité plus souples, constitution progressive des fonds, et partenariats stratégiques avec des sponsors ou investisseurs de référence. Ces approches triplent leurs chances d'atteindre la taille cible du fonds.
- + Les fonds PME africains mettent en moyenne 6,7 ans à générer des rendements nets positifs.** Les standards internationaux (10+2 ans) ne reflètent pas la réalité opérationnelle du continent : des horizons d'investissement plus longs favorisent de meilleures sorties.
- + Le track record d'investissement n'est pas toujours un indicateur fiable de performance.** Des fonds nouveaux aux profils atypiques obtiennent souvent de meilleurs résultats, en investissant dans des marchés peu desservis et à fort potentiel.



How can African SME funds mobilise more capital?

*Data and lessons from pioneering
LPs and GPs*



Sponsored by
argidius



En savoir plus

Suivre nos activités



Site web www.ietp.com



LinkedIn Investisseurs & Partenaires – I&P



Facebook @ietp.afrique



Instagram @investisseurs_et_partenaires



YouTube Investisseurs et Partenaires

Crédits photographiques

P. 1 - *Riohs College of Design* ©Michael Dakwa, 2023; P. 9 - *Gona Maroquinerie* © Atchioua Photography, 2023; P. 13 - *Sanuva* © Afroto, 2024; P. 18 - *2nd image* ©Michael Dakwa, 2023; P. 23 - *2AD Company* © Alex Kouadjio, 2022; P. 26 - *Asafin* © Fënt Agency, 2024; P. 28 - *Senar* © AD Agency 2020; P. 30 - *Sanuva* © Afroto, 2024; P. 30 - *Socium Job* © Socium Job, 2025; P. 31 - *Enko Education* © Bechir Malum, 2016; P. 32 - *HERi* © Kent Photography, 2024; P. 33 - *Zira Capital* © Ali Tondi Moctar, 2024; P. 35 - *Flow Uganda* © Flow Uganda, 2025





www.iotp.com