



I&P Éducation et Emploi

Un programme de financement innovant destiné à améliorer l'employabilité de la jeunesse africaine • Focus sur le partenariat avec Mastercard Foundation



Dossier de presse

Octobre 2021

I&P Éducation et Emploi et Mastercard Foundation : un partenariat innovant dédié aux entrepreneurs du secteur éducatif

Déployé en **Côte d'Ivoire**, au **Ghana** et au **Sénégal** pour une durée de 3 ans, le partenariat entre I&P et Mastercard Foundation permettra de soutenir **30 entrepreneur.e.s du secteur éducatif** (« édupreneurs ») souhaitant renforcer la résilience de leur entreprise par le renforcement de leurs modèles économiques ou tirer parti des nouvelles technologies pour préparer une nouvelle étape de leur croissance. L'accent est mis sur le soutien aux populations vulnérables et l'amélioration.

Chiffres clés

- **Un partenariat de 3 ans**
- **€9 millions**
- **30 entreprises financées**
- **3 pays : Côte d'Ivoire, Ghana, Sénégal**

Fonctionnement du programme

Le programme fournira une combinaison de financement catalytique et d'assistance technique pour aider les PME dans leur stratégie de reprise et de croissance. Plus précisément, les PME du secteur de l'éducation admissibles recevront un financement ainsi qu'une assistance technique dans les domaines thématiques clés, à savoir :

- L'accélération de leur transformation numérique
- L'élargissement de l'accès à des programmes de qualité pour les étudiants défavorisés, en mettant l'accent sur les filles et les femmes
- La promotion des données et de la mesure de l'impact

Entreprises cibles

Le programme s'adresse aux start-ups africaines, jeunes entreprises, PME, start-up, entreprises auxiliaires opérant pour ou dans l'enseignement supérieur ou la formation professionnelle et présentant une vraie stratégie de résilience à moyen et long terme, tournée vers l'insertion des jeunes, la digitalisation et/ou l'inclusion sociale.

À propos d'I&P Éducation et Emploi

Le partenariat avec Mastercard Foundation s'inscrit dans le cadre du programme **I&P Éducation et Emploi**, l'une des initiatives les plus récentes du groupe Investisseurs & Partenaires. Il s'agit d'un programme de financement mixte visant à soutenir des institutions éducatives privées ou des entreprises de l'écosystème éducatif, et ainsi améliorer l'accès à une éducation pertinente et de qualité sur le continent africain. ([Cliquez ici pour en savoir plus](#))

Les composantes clés



Financer la résilience et la croissance

- Financements allant de €60 000 à €215 000 afin de renforcer la résilience des entreprises éducatives face aux crises
- Préparer les futures levées de fonds des entreprises



Favoriser l'inclusion sociale, avec un focus sur le genre

- Tester de nouveaux mécanismes d'inclusion sociale (accords de partage des revenus, programmes de bourses) pour élargir l'accès aux jeunes vulnérables, en particulier aux jeunes femmes.
- Mettre en œuvre des politiques et pratiques de protection efficace des apprenants (safeguarding).



Accélérer la transformation digitale

- Des ressources d'assistance technique pour accompagner les entreprises dans la digitalisation de leurs modèles (enseignement à distance/virtuel)
- Promouvoir le déploiement efficace de plateformes d'apprentissage en ligne



Améliorer les systèmes de gestion de l'impact

- Déployer des enquêtes bénéficiaires ("lean data") pour suivre et améliorer l'insertion professionnelle des diplômés de chaque entreprise partenaire
- Plaidoyer afin d'améliorer le partage de connaissances et de promouvoir le dialogue entre les acteurs clé du secteur de l'éducation.

Un programme complet d'assistance technique

En lien avec les composantes du programme, les entreprises bénéficient d'un financement direct sous forme de capital de subvention et d'une assistance technique dans des domaines thématiques clés :



CATHOLIC RELIEF SERVICE

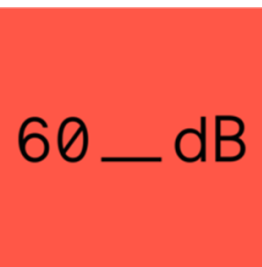
INCLUSION SOCIALE

CRS fournira un leadership et un soutien technique en matière d'éducation inclusive, de formation et de plaidoyer.

60 DECIBELS

GESTION DE L'IMPACT

60dB interviendra dans la définition et la mise en œuvre d'un système de mesure d'impact avec une approche "lean data". 60dB collectera des données directement auprès des bénéficiaires et rendra compte des résultats des performances sociales.



CHANCEN INTERNATIONAL

INCLUSION SOCIALE

CHANCEN International concevra des accords de partage des revenus (ISA) pour les PME du secteur de l'éducation, qui sont éligibles et ont exprimé leur intérêt à déployer cet instrument pour élargir l'accès à leurs institutions.

ETUDESK

DIGITALISATION

Etudesk aidera les structures éducatives à développer et/ou renforcer leurs capacités d'apprentissage en ligne.



Investisseurs & Partenaires, un groupe d'investissement d'impact dédié à l'entrepreneuriat africain

Investisseurs & Partenaires (I&P) est un groupe pionnier de l'investissement d'impact en Afrique, entièrement dédié au financement et à l'accompagnement des start-ups et petites et moyennes entreprises en Afrique Subsaharienne.

Créé en 2002, I&P compte à ce jour une **centaine de collaborateurs expérimentés et engagés**, basés dans 10 bureaux africains (Burkina Faso, Cameroun, Côte d'Ivoire, Ghana, Kenya, Madagascar, Mali, Niger, Ouganda, Sénégal), à Paris et à Washington D.C.

I&P a **développé plusieurs gammes d'activité pour proposer des solutions adaptées aux besoins des PME africaines**, en fonction de leur taille : des programmes d'accélération pour les jeunes pousses (I&P Accélération), du financement en capital pour les PME plus structurées (I&P Développement, I&P Expansion). [Cf. schéma 1]

I&P a **accompagné plus de 150 PME réparties** dans une quinzaine de pays africains, en leur apportant des financements de long terme ainsi qu'un soutien stratégique, managérial et technique.

En tant qu'acteur de l'investissement d'impact, I&P se donne pour mission de maximiser l'impact sociétal de ses entreprises partenaires, et contribuer à une croissance dynamique et inclusive en Afrique.

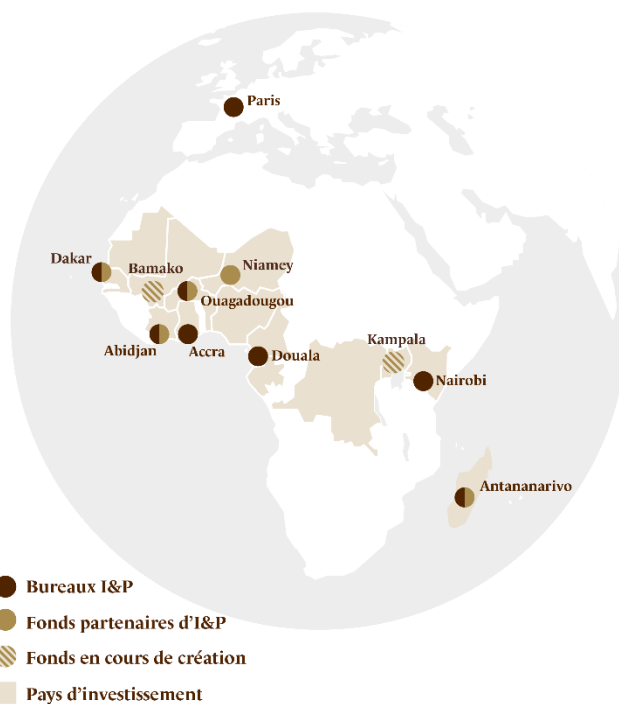
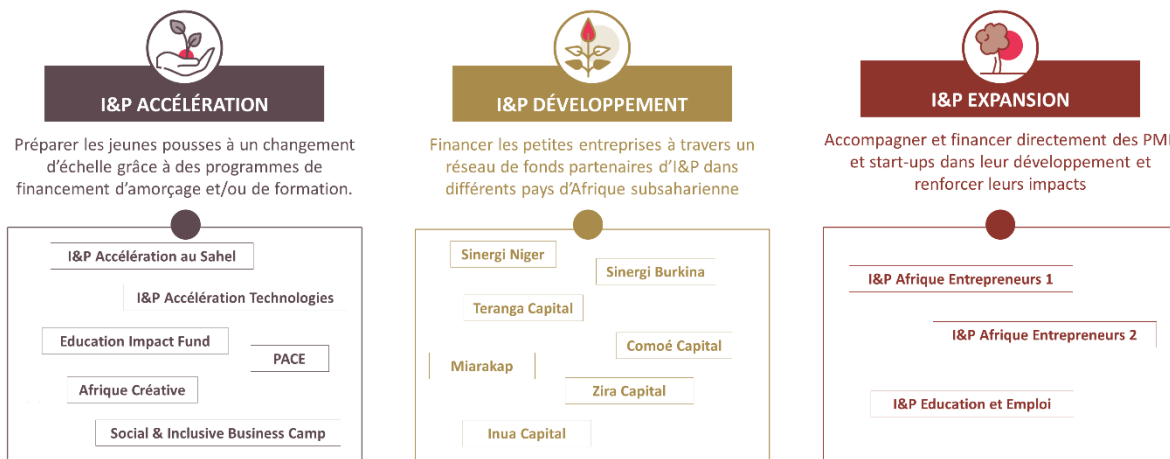


Schéma 1 : les 3 gammes d'activité d'I&P



L'expérience d'I&P dans le secteur de l'éducation

À travers son activité d'investissement, **les équipes d'I&P ont accumulé une expérience inédite dans le secteur de l'éducation en Afrique**, notamment dans la formation professionnelle (Trainis), l'éducation secondaire supérieure (Enko Education), l'éducation technique et professionnelle supérieure (IST, CAIF), les équipements et supports éducatifs (Editions Afrique Lecture, Unifam, Valesse) de même que le montage de véhicule d'investissement spécialisé sur le secteur (Education Impact Fund de Comoé), dans plusieurs pays d'Afrique de l'Ouest mais également sur le reste du continent.

Quelques exemples d'investissement dans le domaine de l'éducation



CENTRE D'APPUI À L'INITIATIVE FÉMININE

Pays	Sénégal
Entrepreneurs	Arame Dramé, Insa Dramé
Fonds	Teranga Capital
En portefeuille depuis	2018

Le Centre d'Appui à l'Initiative Féminine (CAIF) est un centre de formation professionnelle spécialisé dans les métiers de la restauration et de l'hôtellerie, de la couture et du stylisme, de la coiffure et de l'esthétique.

Créé il y a 14 ans, le CAIF jouit d'une bonne expertise pour offrir à ses apprenants, principalement des jeunes femmes, des formations de bonne qualité et adaptées au marché de l'emploi.

OBJECTIFS D'IMPACT

- Formation professionnelle diplômante à coût abordable destinée à une cible jeune exclue du système scolaire classique
- Insertion des diplômés dans le milieu professionnel



ENKO EDUCATION

Pays	Panafricain
Entrepreneurs	Cyrille Nkontchou, Eric Pignot
Fonds	IPAE 1
En portefeuille depuis	2016

Enko Education ambitionne de structurer l'un des plus larges réseaux de lycées privés en Afrique Sub-Saharienne, en portant une attention particulière aux pays d'Afrique francophone.

Enko donne accès à une formation renommée et de grande qualité en vue de faciliter l'accès aux universités internationales. Enko noue des partenariats avec des lycées existants pour développer un programme de 3 ans permettant d'obtenir une accréditation « Baccalauréat international » (IB), largement reconnue par les universités internationales.

OBJECTIFS D'IMPACT

- Développer un réseau de 30 écoles, avec plus de 10 000 étudiants chaque année
- Accès aux universités internationales
- Des dizaines de professeurs formés aux standards internationaux

Le Programme de Rétablissement et de Résilience de la COVID-19 de la Mastercard Foundation



La Mastercard Foundation travaille avec des organisations visionnaires pour permettre aux jeunes en Afrique et dans les communautés autochtones du Canada d'accéder à un travail digne et épanouissant. Il s'agit de l'une des plus grandes fondations privées au monde dont la mission est de faire progresser l'apprentissage et de promouvoir l'inclusion financière afin de créer un monde inclusif et équitable. La Fondation a été créée par Mastercard en 2006 comme une organisation indépendante dotée de son propre Conseil d'Administration et de sa propre Direction.

Le Programme de Rétablissement et de Résilience de la COVID-19 de la Mastercard Foundation compte deux objectifs majeurs. Premièrement, apporter un soutien d'urgence aux personnels de santé, aux premiers intervenants et aux étudiants. Deuxièmement, renforcer les diverses institutions qui constituent la première ligne de défense contre les séquelles sociales et économiques de cette maladie. Il s'agit notamment des universités, des prestataires de services financiers, des entreprises, des start-ups technologiques, des incubateurs, des agences gouvernementales, des organisations de jeunesse et des organisations non gouvernementales.

Plus précisément, il s'agit :

- D'étendre l'accès aux services financiers pour les petites et moyennes entreprises, ce qui permettra aux entreprises de résister aux effets économiques de la Covid-19, d'explorer les options de numérisation de leurs activités et de contribuer potentiellement à la réponse de santé publique par la production et la distribution de produits et d'équipements de soins de santé dont le besoin est critique ;
- De permettre l'apprentissage en ligne pour aider les jeunes dont l'éducation a été perturbée par la pandémie. Nous travaillerons avec les organisations éducatives pour aider à recevoir des cours en numérique, au mentorat et à la sensibilisation des étudiants. Cela permettra de préparer les établissements d'enseignement non seulement aux crises futures, mais aussi à l'avenir de l'éducation ;
- De soutenir l'adoption de solutions numériques pour répondre aux besoins réels des populations, tels que les services financiers, la production et la livraison de denrées alimentaires, le logement et la construction, le transport et la logistique, ainsi que des outils pour tout ce qui va de la santé publique à la gestion de la chaîne d'approvisionnement. Nous sommes conscients que les économies ayant un accès généralisé aux plateformes et marchés numériques ont mieux réussi que celles qui n'ont pas ce niveau de connectivité.

Pour plus d'informations : <http://www.mastercardfdn.org/>

Vue d'ensemble : le secteur éducatif africain

Les systèmes éducatifs africains sont confrontés à un certain nombre de problématiques communes. Si des investissements importants pour améliorer l'accès à l'éducation de base ont été faits depuis les années 2000, **l'éducation de base universelle n'a pas été atteinte** puisque 30 millions d'enfants ne sont toujours pas à l'école primaire (UNESCO). **La qualité de l'éducation reste très faible** dans les écoles africaines qui endurent une « crise de l'apprentissage ». En Côte d'Ivoire, plus de 60% des élèves ne maîtrisent pas les notions de base en mathématiques et en lecture, en début de scolarité primaire (PASEC 2014). L'ensemble du continuum éducatif est confronté à des problèmes d'accès et d'adéquation : l'enseignement pré primaire est sous-développé dans la plupart des pays et régions, et les taux de rétention et transition de l'éducation de base à l'enseignement secondaire et supérieur sont faibles, surtout pour les filles.



La demande croissante pour l'enseignement supérieur et la formation professionnelle est alimentée par le **boom démographique et l'émergence d'une classe moyenne, mais le manque d'infrastructures et d'adéquation entre les formations de l'enseignement supérieur et les besoins** des marchés du travail locaux a augmenté le chômage des jeunes et l'emploi informel. Les offres de formation professionnelles ont par ailleurs été historiquement sous-investies par les États et leurs partenaires, et demeurent aussi très inadaptées aux besoins des entreprises. Alors qu'il y aura 450 millions d'emplois nécessaires pour employer la main d'œuvre disponible d'ici à 2050, l'impérative adéquation entre les formations dispensées et les besoins des entreprises sera un enjeu majeur à relever pour les économies africaines.

Si les gouvernements africains disposent de moyens limités pour résoudre ces problèmes, le **secteur privé est de plus en plus perçu comme un acteur complémentaire qui pourrait améliorer l'accès, et la qualité de l'éducation**. On estime en outre qu'un enfant sur cinq en Afrique reçoit son éducation d'une structure privée (Caerus, 2017). Toutefois, à ce jour, la contribution du secteur privé est très variable selon les pays et les cycles éducatifs, et trop peu d'acteurs de référence émergent sur le continent pour attirer des financeurs potentiels et passer à l'échelle. Peu de fonds d'investissement ont concentré leurs efforts sur l'éducation, notamment dans le domaine de l'investissement d'impact.

450 millions de jeunes femmes et hommes entreront sur le marché du travail africain d'ici 2050. Ce défi sans précédent exige une mobilisation massive pour renforcer et adapter les capacités humaines en Afrique. Le taux de croissance du continent, sa compétitivité et sa résilience dépendent massivement de la qualité, de la pertinence et de l'accessibilité des offres éducatives et de formation. D'autre part, la pénurie de main d'œuvre qualifiée est énorme pour toutes les entreprises africaines, des multinationales aux entreprises locales en passant par les PME et les start-ups, et ce dans tous les domaines de la vie quotidienne.

L'ensemble de la chaîne éducative a **besoin d'améliorations quantitatives et qualitatives** pour relever ce défi et promouvoir un **meilleur accès aux emplois et à l'entrepreneuriat** pour cette nouvelle génération d'Africains. De **nouveaux modèles économiques émergent dans l'enseignement privé**, souvent imaginés par des entrepreneurs africains. Ils peuvent être soutenus et développés à plus grande échelle pour traiter efficacement cette question tout en créant des emplois locaux. Il peut s'agir de centres de formation professionnelle, d'écoles ou d'universités locales et d'autres entreprises exerçant des activités auxiliaires telles que les imprimeries et les maisons d'édition ou les Ed tech. Le secteur de l'éducation a la possibilité d'accélérer sa révolution numérique dans le contexte de la pandémie de Covid-19.

60% des institutions éducatives interrogées ont connu une baisse des revenus liée à la pandémie de Covid-19.

Focus : Objectifs de Développement Durable (ODD)



Pour aller plus loin



Entre septembre 2018 et mai 2019, la FERDI a conduit une étude de faisabilité "Promouvoir l'Éducation en Afrique Subsaharienne", dans le cadre du programme I&P Education et Emploi. Ses objectifs :

- Obtenir une meilleure compréhension des défis africains en matière d'éducation
- Identifier les bonnes pratiques en matière éducative pouvant être développées et diffusées plus largement par le secteur privé
- Analyser les modèles économiques des opérateurs privés dans l'éducation
- Engager une réflexion sur le rôle et les contributions potentielles des investisseurs d'impact dans ce secteur

[Cliquez ici pour en savoir plus](#)

Une équipe expérimentée et engagée

L'équipe I&P Education et Emploi compte à ce jour 9 personnes, basées en Côte d'Ivoire, au Ghana, au Sénégal et en France :



BEN KOUAKOU est Directeur des opérations du programme I&P Education et Emploi depuis décembre 2020 et est en charge de la stratégie d'investissement et de la gestion portefeuille. Il apporte une expérience multiculturelle dans l'accompagnement des entrepreneurs, l'investissement, le suivi de portefeuille ainsi que la gestion de sorties. Ben a plus de 10 années d'expériences dans le secteur du capital-risque / capital-investissement, principalement dans un fonds de capital-risque européen.



BENJAMIN LISIMACHIO est chargé de projet, il apporte son expertise à la structuration et la levée du fonds I&P Éducation et Emploi dont le premier closing est programmé début 2022. Il participe également à la construction et l'allocation du pipeline du fonds d'impact via la création de nouvelles opportunités d'investissement. Diplômé de l'ESSEC Business School, il a travaillé en tant qu'analyste transaction service et en restructuration financière.



ELODIE HANFF KOUNDOUNO est la responsable ESG & Impact. Elle cumule 14 ans d'expérience professionnelle en Afrique de l'Ouest, axée sur l'entrepreneuriat de croissance, l'innovation verte et sociale et les défis du développement durable. Elle a travaillé pendant 8 ans à l'Institut International d'Ingénierie de l'Eau et de l'Environnement (2iE) au Burkina Faso. En tant que directrice adjointe de la Technopole du 2iE, ses responsabilités incluaient les défis de l'employabilité et la construction de relations gagnant-gagnant avec le secteur privé. Elle a lancé et géré les services du premier incubateur d'entreprises dédié aux start-ups éco-innovantes en Afrique francophone.



ELODIE YAHAUD est titulaire d'un master en communication des organisations. Elle a travaillé au sein du service communication de l'Agence France Locale, banque dédiée au financement des collectivités territoriales françaises. En 2018, elle rejoint le Bureau National d'Etudes Techniques et de Développement, à Abidjan, où elle est en charge de la digitalisation de la communication. Depuis août 2021, elle a intégré la famille I&P en tant que Chargée de communication du programme I&P Education et Emploi.



Émilie DEBLED a rejoint I&P en 2012 pour concevoir et mettre en œuvre la stratégie de communication et de marque. Émilie est impliquée dans la représentation d'I&P dans toutes les organisations professionnelles et les partenariats stratégiques afin d'accroître la notoriété de la marque et de promouvoir la cause de l'investissement à impact en Afrique.



FATOUMATA THIAM TALL est chargée du portefeuille du programme au Sénégal. Elle est diplômée en sciences économiques et gestion, en finance-audit et en développement et financement du secteur privé. Elle capitalise une dizaine d'années d'expérience, en tant que chargée de programme/analyste financier, responsable du pôle financement des pme au sein de l'Agence de Développement et d'Encadrement des PME (ADEPME). Elle a également collaboré avec des partenaires techniques et financiers tels que la banque mondiale, l'AFD, l'UE en qualité de chef de projet.



MANUELA BOMA-ATTA est la responsable de la sauvegarde des programmes. Avant de rejoindre I&P, elle a travaillé dans des organisations internationales d'éducation, notamment l'IPE de l'Unesco et le PASEC dans la Francophonie (Programme d'évaluation des systèmes éducatifs) dans les domaines des opérations, de la communication et de la recherche. Elle a collaboré avec diverses parties prenantes de l'éducation en mettant l'accent sur le genre, l'inclusion et la qualité de l'éducation en Afrique sub-saharienne. Elle a obtenu un master en gestion publique internationale à Sciences Po Paris, en 2020, où elle a co-organisé le premier colloque de l'université sur l'éducation en Afrique.



OLUDELE SONEKAN rejoint I&P en juillet 2021 en tant que chargé de portefeuille pour le programme I&P Education et Emploi au Ghana. Il est titulaire d'un B.Sc. en systèmes d'information de gestion de l'université Ashesi. Avant de rejoindre I&P, OluDele Sonekan a travaillé en étroite collaboration avec des entreprises à fort impact dans différents secteurs à Accra et au Bénin pour les préparer à l'investissement. Il a également travaillé dans une banque d'investissement spécialisée.



TOM DILLY est chargé de Projet Education chez I&P depuis le mois d'octobre 2018, et coordonne toutes les activités et les équipes associées à la mise en place du programme. Il a également participé à la conduite de l'étude de faisabilité qui sera délivrée aux partenaires de ce projet au cours de l'année 2019. Avant rejoindre I&P, Tom a travaillé en tant que consultant pour une grande ONG internationale et comme chargé d'affaires junior pour une banque d'affaires française.

Vos Contacts

Emilie Debled – Directrice Relations Extérieures et Développement

+33 (0)1 58 18 57 11 | e.debled@ietp.com

Elodie YAHAUD - Chargée de communication I&P Éducation et Emploi

+225 (0)7 89 58 26 07 | e.yahaud@ietp.com

En savoir plus : www.ietp.com